

班组精细化管理暨五型班组建设

【课程背景】

俗话说基础不牢，地动山摇，班组是企业的细胞，也是公司各项工作的落脚点，而班组管理是企业的灵魂。班组管理水平凸显出的不只是企业形象，更是企业前进的主动动力，也是企业长远发展的基础。要保证企业健康发展，就必须使基层班组良性发展，在科学中发展、在完善中发展、在精细化中发展，适应时代的气息，稳步推进。

实施班组精细化管理意义特别重大，通过班组精细化管理，把各项安全工作落实到每一人、每一事、每一物、每一处、每一时，实现公司安全管理的最优化和效率最高化。

精细化管理是中国企业管理的必然跨越，是企业走向卓越的基础。班组的精细化管理，就是要做到管理横到边，竖到底，无死角，班组精细化管理已成为保证企业稳定、健康、持续发展一个重要课题。

目前，不少企业在班组管理中都存在很多问题。员工生产、加工、管理粗放，绝大部分并不是因为他做不好精细的工作，而是由于种种原因他没有这种观念、习惯，所以必须转变观念，变粗放管理的观念为精细化管理的观念，才能更有效的帮助班组长搞好班组岗位工作，克服班组岗位工作不精细，不到位，带来诸如质量事故频发、成本居高不下、易发安全事故等问题。

- ◇班组如何实施精细化管理，提升生产班组管理水平；
- ◇如何发挥班组员工的聪明才智，积极开展好班组建设；
- ◇如何广开言路，开展好合理化建议活动，发挥小改、小革的效能作用；
- ◇如何建设一个“学习型班组、创新型班组、节约型班组、和谐型班组、安全型班组”的五型班组。

答案尽在 《班组精细化管理暨五型班组建设》

【温馨提示】 为保证学习效果 最好由领导带队上课

【授课时长】

2天 (6小时/天)

【授课对象】

企业生产厂长、车间主任、班组长，班组骨干员工等在生产管理方面具有一定经验并希望改善企业生产管理现状的中层管理者

【课程收获】

- 1.培养班组管理人员精细化管理意识，激发员工实施精细化管理的热情；
- 2.掌握精细化管理方法的运用要领，提高数量化分析能力；
- 3.掌握精细化管理的实战技巧，提高员工解决问题的能力；

- 4.学会现场精细化管理推行各项实施计划、实施制度的拟定与执行；
- 5.感悟成功企业精细化管理的实施案例，提高班组的执行能力；
- 6.系统掌握五型班组建设的理论、方法和行动路线图。

【课程大纲】

第一部分：（课时：6小时）

第一讲：班组问题的克星

- 一、班组工作中普遍存在的七大问题
- 二、班组精细化管理是理念，更是技术
- 三、班组精细化管理是班组问题的克星

第二讲：班组精细化管理的前提、关键

- 一、班组精细化管理的两个前提
- 二、班组精细化管理的三个关键

第三讲：班组精细化管理的三大原则

- 一、读得懂就能学得会——可操作原则
- 二、做任何事情都要有“度”——底线原则
- 三、消灭班组管理中的一切死角——交点原则

第四讲：班组精细化管理五大方法

- 一、专业的人做专业的事——专业化
- 二、泡茶也要讲步骤——规范化
- 三、麦当劳的吸管直径5毫米——标准化
- 四、除了上帝只相信数据——数据化
- 五、不能头疼医头，脚疼医脚——系统化

第五讲：班组岗位管理精细化

- 一、实现岗位工作目标需要坚持
- 二、班组岗位说明书要既简单又实用
- 三、精心制定班组岗位工作程序
- 四、班组岗位考核
- 五、班组员工岗位技能训练

第六讲：如何召开精细化、高效率班前会

- 一、开班前会的意义
- 二、召开班前会的目的
- 三、召开班前会的内容
- 四、班前会的召开要点

- 2、设备陈旧：老机器可能就是“大漏洞”
- 3、技术不够：技术不过硬，损耗无止境
- 4、忠诚度低：很多浪费现象与不热爱企业有关
- 5、监督不力：不及时监督，浪费时时发生

第四讲：和谐型班组建设

以人为本，和谐共存，现代企业不需要“独行侠”

班组能否创造优秀的业绩，不仅看员工的个人能力如何，更看重的是班组的整体能力。想要做到“1+1>2”，就要将班组团结起来。团结的班组又称为和谐型班组。这样的班组能力是十分突出的。和谐型班组的共同理念就是“团结一致，共同发展”。和谐型班组也是备受员工向往的班组，因为员工们都愿意在和谐的氛围下工作。

- 1、以老带新：老员工要做和谐班组的维护者
- 2、宣传教育：多举办一场宣传活动，班组多一份和谐
- 3、提高素质：提高文明涵养，增强班组和谐系数
- 4、扶危助困：让大家都幸福，班组才和谐
- 5、协调沟通：沟通让矛盾消失于无形

第五讲：安全型班组建设

层层履责，长治久安，是班组最大的福利和收益

生命需要安全，幸福需要安全，效益需要安全，一切都需要安全。安全是企业生产不变的主题，也是关乎每个员工生命财产安全的核心。安全责任刻不容缓，建设安全型班组，成为企业安全的守卫标兵，是每个员工不容推辞的义务。

- 1、习惯性违章：班组事故不断的第一原因
- 2、减少缺陷：“零缺陷”造就“零事故”
- 3、安全措施：严防死守，永不懈怠
- 4、职业防范：做好个人防护，远离职业病
- 5、逃生急救：急救演练常常练，危急之时不恐慌