

# 《DISC 性格分析与高绩效团队打造》

## 【课程对象】

企业各层级管理者、全体员工

## 【课程目录大纲】

### 第一模块：认识不等于了解

- 你是认识他还是了解他：了解带来生产力
- 九宫格游戏：如何找到自己的亲和力和定位？
- DISC 测试：乐观与悲观各有作用
- 自我个性管理：为自己设置监督
- 管理幅度小于等于 7
- 工作中的人性：参与产生责任感

### 第二模块：建立分辨人的系统

- 前提：人有倾向性 方法科学性
- 原则一：校长的故事——打配合做组合
- 原则二：员工沟通——从他人角度出发
- DISC 的含义：名人性格解析与对应
- DISC 论三国：输在沒有 IPHONE
- 测试：自我认识与自我发展？
- 测试：谁最适合当领导/销售？

### 第三模块：看视频学技巧

- D 视频：分辨 D 的三要素“快、多、压力”
- 怎么与 D 沟通？
- I 视频：分辨 I 的要素“合群、轻松、主动”
- 怎么让自己变 I？
- S 视频：分辨 S 的要素“随便、对不起、被使唤”
- 如何照顾 S？
- C 视频：分辨 C 的要素“距离、数据、冷漠”
- 如何让 C 变得积极？

### 第四模块：团队协作，运用 DISC 发挥综效

- 衡量团队的三要素：当前绩效、凝聚力与加速度
- 我们应如何组织会议或团队讨论
- 结合 DISC 谈如何实施权变领导，规划自我职业发展之路
- 个人选择与发展：听大家的意见、与少部分人商量（专业、相同立场）、自己做决策

### 第五模块：PDCA 与领导力训练

- 如何设定目标和制定执行方案
- 个人领导力：每一个人都是领导者
- 领导者所扮演的角色：调和剂还是标志杆
- 领导力源自于责任还是信任
- 领导力与职位能力无关，与态度直接相关

## 第六模块：学以致用--学员实战问题研讨与最佳实践分享