

财务人员职业素养和能力提升训练大纲 (2天)

【训练对象】财务系统工作人员

【训练目的】

财务人员给人的一般印象是——保守、呆板、行动迟缓、缺少生机，这主要是由工作性质造成的，相对封闭的工作环境，狭窄的社会接触面，循环往复、没完没了的帐单，极大地减少了工作中的挑战和乐趣。

心理学家研究表明：一个人长期在一个不变的环境和方式下活动，会使得充满活力和激情的人，变得消沉、麻木、呆滞、反映迟钝。进而缺乏工作热情、没有创新和不善于合作。

财务人员在单位中扮演越来越重要的角色，他们的热情、创新和合作会极大地影响团队的效率。本课程是由长期在财务系统工作的专家，专门针对财务队伍这个特殊群体而设计的，每个游戏和心智开发都对实际工作有着直接的启发：

- 1.本教程将通过实例,向每个学员如何构建人和，打造领导魅力，使每个学员能够在心智上有所启发，身心受到激荡，自觉地反省自己在工作中不良习惯和不合作方式；
- 2.本教程将通过游戏，让每个学员体验、感悟没有激情、没有创新、没有合作会给团队造成的危害，进而给自己带来的损失；体验到创新、合作后的成功喜悦和兴奋；如何营造地利，创建和谐团队氛围；
- 3.如何根据企业发展需要及时改造财务组织架构，选择适应企业的管理人才，如何处理棘手的人事问题。
- 4.本教程将带领学员反思自己在平时工作（领导和被领导者）不同角色中的作用和合作方式；

【训练提纲】

- 1.培训师简介
- 2.角色测定
- 3.管理能力自测
- 4.财务经理角色定位
- 5.财务经理环境自测
- 6.构建人和
- 7.案例研讨(一)——一个不该结束的故事
- 8.逆境生存---放弃型
- 9.放弃者的常用语

- 10.案例研究(二)
- 11.电影剪辑——一个财务经理人逆境生存故事
- 12.逆境生存-应对型
- 13.应对者的常用语
- 14.案例研讨-咖啡的命运
- 15.案例研究(三)
- 16.案例研究(四)
- 17.案例研讨(五)
- 18.事与愿违——让目的导向行为
- 19.财务经理人职业使命
- 20.财务经理人使命宣言
- 21.财务经理人职业目标
- 22.案例研讨(六)——一个累死的职业
- 23.什么叫累?
- 24.日理万机的财务经理人
- 25.财务经理动作评价
- 26.做老和尚的诀窍
- 27.案例研讨(七)
- 28 未老先衰的财务财务经理人
- 29.思想更新—职业常青
- 30.构建人和,打造个人魅力
- 31.营造地利,创见和谐氛围
- 32.案例研讨(八)
- 33.把井挖大一倍
- 34.游戏——看谁赢得多
- 35.双赢思想 - 化解之道
- 36.游戏-使用权力
- 37.游戏-设身处地
- 38.财务经理人的情感帐户
- 39.学会倾听
- 40.设身处地
- 41.很少使用权力
- 42.案例研讨 (九)
- 43.类聚群分的财务经理人
- 44.力量来自差异
45. 融合差异效应
- 46.营造地利，创见和谐氛围
- 47.抓住天时，培育职业睿性
- 48.机会总是给那些有准备的人
- 49.财务组织架构设计
- 50.财务组织架构评价
- 51.组织架构设计原则
- 52.财务人员选择和优化
- 53.财务双重领导设计和选择

- 54.子公司财务经理选择和配备
- 55.棘手问题处理——问题员工（案例研究十）
- 56.棘手问题处理——辞退员工（案例研究十一）
- 57.棘手问题处理——复杂情感（案例研究十二）
- 58.职业目标——追求企业获利源
- 59.技能准备——登上“金字塔”
- 60.能力展示——号准策略脉搏
- 61.算帐技能——快速反映财务结果
- 62.增量预算——无限追求挣钱空间
- 63.作业管理——无限挤压花钱水份
- 64.分析技能——讲述数据后面的故事
- 65.控制技能——化解风险
- 66.运营技能——寻求几何级数成长
- 67.职业展望
- 68.结业测试