

职业健康安全体系建立认证培训大纲

[课程背景]Curriculum background

职业健康与安全管理体系（OHSAS18001）是一项管理体系标准，目的是通过管理减少及防止因意外而导致生命、财务、时间的损失，以及对环境的破坏。

我国已于 2011 年 12 月 30 日参考 OHSAS18001:2007 转化为国标：GB/T28001-2011《职业健康安全管理规范》

[课程收获]Course harvest

- ★ 了解职业健康安全管理标准在我国的推行情况
- ★ 识别和了解企业职业健康安全管理运行系统及管理方法
- ★ 熟知职业健康安全管理原则和原理
- ★ 掌握职业健康安全管理策划和实施的方法
- ★ 具备建立职业健康安全管理的能力
- ★ 掌握审核策划和编写审核方案的技能

[适用对象]Applicable object

企业领导、中层、车间主任及班组长、骨干员工

[授课形式]Teaching methods

内训课

[授课时间]Teaching time

二天

[课程大纲]Course Outline

第一讲：OHSAS18001：2007 基本知识

- 1、OHSAS18001：2007 系列标准的产生背景
- 2、国内企业职业健康安全现状分析
- 3、OHSMS 关键的术语和定义解释

第二讲：OHSAS18001：2007 标准重点条款讲解（结合案例分析）

- 1、危险源辨识、风险评估、风险控制策划
- 2、法律法规与其他要求
- 3、目标
- 4、管理方案
- 5、运行控制
- 6、应急准备与响应
- 7、监测与测量
- 8、事故、事件、不符合与纠正措施
- 9、内部审核
- 10、管理评审

案例：案例 8、2 昆山市中荣金属制品有限公司特大爆炸事故

话题讨论: 制定目标时要考虑哪些因素?

分组讨论: 方针与目标的确定

组织为什么要制定方针, 方针的作用?

第三讲 职业健康安全管理体系的实施难点

1. 危险源辨识、风险评估、重大风险控制策划
 2. 职业健康安全法律法规的收集、更新和管理
 3. 如何对危险源进行控制、危害防治设施的建立
 4. 危险源控制中的个人防护、急救、演习等
- 现场测试: 根据提供的图片、辨识危险源

●分组讨论: 为什么说危险源辨识、风险评价和风险控制是整个职业健康安全管理体系的基础?

- 危险源、危险源特性、事件、事故、风险的关系

视频观看: 发生在杜邦的安全事故

第四讲 内部审核技巧

- 1、OHSAS18001: 2007 标准对职业健康安全内审员的新要求
- 2、职业健康安全体系现场审核的流程、技巧及沟通方法
- 3、自上而下与自下而上的审核方法
- 4、职业健康安全追溯性的审核技巧
- 5、以危险源为主线的审核方法

第五讲: 安全领导力

- 1、安全有感领导
 - 2、安全承诺
 - 3、安全观察与沟通技巧
 - 4、安全领导力的十个特征
 - 5、事故调查与根源分析技术
- 情景模拟: 现场安全沟通
 - 小组讨论: 安全承诺

第六讲 直线安全管理

- 1、什么是直线责任?
 - 案例: 杜邦“直线管理责任”
- 2、直线责任具体表现?
 - 视频观看: 原本我可以挽救一个生命
 - 小组讨论: 直线安全管理的工具有哪些?

第七讲: 班组安全管理

1. 本安体系的核心内容是什么?

- 人的安全可靠性:
 - 物的安全可靠性:
 - 系统的安全可靠性
 - 制度规范、管理科学, 培训教育到位
- 案例: 如何实现“人机互补、人机制约”的安全系统?

2、安全风险——

- 一人违章, 大家遭殃——团队安全
 - 把安全责任落实到每个员工——网络安全落实

- 安全连着你我他，防范事故靠大家——互联互保
- 操作之时顾左右，相互提醒够朋友——提醒安全

3、风险危害，危机意识——危害辨识

- 我们身处风险包围的世界——全员风险管理
- 意识不到危险，才是最大危险——泰坦尼克号启示录
- 麻痹大意，事故亲戚——危害万年的事故何以发生？
- 集中思想；安全勿忘——态度好才是真的好
- 岗位危害识别，我的安全我负责——隐患排查能力

案例：如何开展工作安全分析

4、隐患治理

- 放过隐患，必有后患——可以向上报告，但不能坐等上级解决
- 只要有可能，就让它变成不可能——扔掉不一定，消除不确定
- 千里之堤，溃于蚁穴——细讲不容放过
- 安全基础不牢，企业地动山摇——作风散漫，就是隐患
安全需要全天候

5、违章究竟害了谁？——遵章守纪

- 对付“三违”须“三严”
- 规程制度血写成，不要用血来验证——制度和规程
- 规程就在一招一式里——工业社会离不开守规矩
- 服从管理，写进法律
- 标准化安全作业管理

6、造就本质安全人

- 意识养成——我要安全
- 技能培训——我会安全
- 配置资源——我能安全
- 制度规范——我须安全
- 流程约束——我才安全

案例：杜邦HSE体系——直线责任、属地管理

案例：杜邦公司的安全理念与安全禁令
