

《领导力与执行力》内训篇

——打造血浓于水的高效团队

主讲人：齐磊

课程背景

工作中，有没有类似问题：

1. 领导的指令到了中层就会打折，就会走偏，导致战略不落实
2. 每天自己特别忙，下属却无事可做
3. 自己很厉害，下属不成长
4. 给了马儿吃草，马儿也不跑，很想去激励下属，总是事倍功半
5. 安排完工作，下属还总是出现执行问题
6. 执行中，检查多了太辛苦，检查少了，问题多
7. 相同错误重复犯，按下葫芦起来瓢
8. 你让他执行，他希望快乐，你让他加班，他要去约会
9. 工作中，抱怨委屈多，推诿扯皮多，就是责任承担少
10. 规则与人情，平衡特烦恼

课程目标

- 能够阐述中层管理者四大定位；
- 根据课程内容，当堂完成激励设计表；
- 能用自己的语言阐述 5R 执行模式的相关要点；
- 能够运用 4A 工具当堂完成模拟练习；
- 能够运用课堂知识当堂完成标准版的周计划；
- 能够阐述中层的五大关键职能

课程运营

1.分组：课程开始前以分组的形式进行 PK，加强团队的概念，模拟企业的实际情况进行 PK 与训练，借此也能发现每个员工对企业的贡献度与心态。

2.小红旗：设置品牌积分榜，将红旗比作企业的业绩，每个小组通过不断参与互动，参与训练，参与学习与 PK 来获取业绩，激发学员的积极性与创造力。

3.分享：每半天结束，所有学员都会领到分享卡，按照老师对分享内容的要求对半天所学内容进行书面分享，由主讲老师进行评分、公布并纳入品牌积分。

4.互动：课程中有大量的互动，让学员参与其中，投入其中，我们认为经营的最高境界是让客户参与经营，管理的最高境界是让员工参与管理，只有不断参与，不断投入学员学习才会高效。

5.纪律：课程前介绍本次课程纪律，并且由讲师把关，保证纪律坚定执行。

课程大纲

课程内容：

第一讲:领导力启蒙-----给你个团队如何带？

课程内容：

、 高效团队的三个要素：

- 1.一位能够激发人心的领导
- 2.一个清晰明确的目标
- 3.一套团队成员共守的规则

工具：4A 工具

方法：头脑风暴法

方法：制度落地 123

二、高效团队的呈现：三个统一

- 1.视频案例：许木木
- 2.三大素养
- 3.三守
- 4.工具：要求下属主动反馈的时机

第二讲: 团队领导力解析-----定位与定权

一、领导的三种状况；

- 1.阳奉阴违
- 2.阳奉阳违
- 3.自奉不违

二、领导力的“五权”

- 1.视频案例：周培公带兵
- 2.五权的注意事项
- 3.五权应用的边界和比例

第三讲：团队执行力-----让领导指令变为结果

、 5R 执行模式：打掉能人体系、企业精彩持续

1. 结果定义---
结果与任务的区别

- 安排工作除对抗的方法
- 复述确认法的应用
- 视频：车被撞了
- 2. 责任明确---
 - 聚焦责任
 - 锁定责任
 - 激发责任
 - 方法：两讲法、一对一法
- 3. 过程检查---
 - 预防问题发生 4 步骤
 - 要求反馈的 6 时机
 - 检查的 5 个维度
- 4. 奖惩到位
 - 激励的 5 个结合
 - 奖惩的即时性和仪式化
 - 激励工具表
- 5. 改进复制
 - 回顾、对比、提取、固化

课程回顾 课程结束