

卓越团队建设与管理

版权所有：陈涿老师

授课风格：融理念、战略、技巧、案例为一体，体现了参与性、兴趣性、实战性与互动性。

课程时间：1天（6H）

一个集人性特点与现代治企之法的智慧层面课程！

一个帮助中层全面提升其团队战斗力和业绩的实战课程！

为什么我们的营销总是单兵作战，形不成团队合力？

为什么我们现有的生产效率总是增长缓慢？

为什么我们的管理总是流于一种形式，缺乏强大的团队执行力？

为什么我们努力管理的团队总是士气不高，没有战斗力？

为什么我们的管理人员有能力却总是无法产生实际的业绩增长？

企业竞争源于团队竞争力，企业发展源于团队的发展，而团队源于强有力的中层！如何迅速提升中层管理者的管理队伍的建团带团能力；能否营造一切氛围做管理是企业持续保持核心竞争力和竞争优势赢得和应变市场的重要保证！

【课程目标】

- 1、 讲授中层角色功能和价值，帮助中层找准自己的定位，从而打好打造高绩效团队的基础；
- 2、 深刻理解招聘核心，理解招聘流程和方法，运用测评工具选人、留人技巧；
- 3、 深刻理解经营团队的核心是营造一切氛围做管理，如何打造一个自动自发的能量场；
- 4、 针对性地讲授目标管理的操作细节，力争把公司目标变为个人想要的目标。

【课程特点】 案例丰富、寓教于乐、互动性强

【授课形式】 课堂讲述、脑力激荡、互动游戏

【课程大纲】

第一模块 找定位-践行角色功能价值

- 1、 每一个“管带”都很重要
- 2、 承上启下的中层经理
 - 1) 案例探讨：两个月内取消休假
 - 2) 视频案例：拯救大兵瑞恩（面对抱怨承上启下）
- 3、 想法设法的工作作风
案例：销售部 12 个人从北京去青岛开会
- 4、 方法和策略是最有用的知识
案例：五元钱
- 5、 厚德载物的职业品格
- 6、 为了工作目标，负责加减乘除

第二模块 造氛围：团队氛围营造

- 1、 做局-营造一切氛围做管理
- 2、 营造氛围做管理的原理
管理的“道、法、术、器、势”
- 3、 营造职场三大氛围
 - 1) 营造执行的氛围

- 2) 营造互助的氛围
- 3) 营造精进的氛围

第三模块 带团队：培育高效能的团队

1. 理解人岗匹配
 - 1) 什么是人岗匹配
 - 2) 案例：西游记团队
 - 3) 选人优秀人才三大通用标准
 - 4) 深刻理解招聘的本质和灵魂
 - 5) 价值取向测评（现场）
2. 领导下属思维
 - 1) 管理究竟管什么？
 - 2) 领导下属思维四步骤法
3. 迫使下属进步
 - 1) 管理者最重要的两项职责
 - 2) 下属进步的重要性
 - 3) 量化管理自己及下属
 - 4) 猴子管理法迫使下属进步

第四模块 抓业绩：团队目标管理

1. 目标的重要性
 - 1) 白马和驴子的故事
 - 2) 哈佛调查
2. 如何帮助下属设定目标
 - 1) 设定目标原则
 - 2) 山田切分法
 - 3) 公司目标成为下属自己目标的方法
3. 如何实现目标
 - 1) 游戏：抢 30
 - 2) 课堂作业：制定人生蓝图
4. 如何管理好目标
 - 1) 管好目标就是管好计划
 - 2) 五讲四每

回顾总结

注：根据企业实际存在问题及需求，内容做调整。