

五型班组建设技巧与班组柔性化激励技巧

第一部分：从优秀走向卓越—认识“五型”班组

- 1.当前班组管理面临的挑战和机遇
- 2.创建“五型”班组的基本内容及指导思想
- 3.现代企业对班组长的素质要求

第二部分：学习工作化、工作学习化—“学习型”班组创建

- 1.走出学习型班组创建的十大智障
- 2.确立班组的共同愿景和目标
- 3.改善心智模式：新眼睛看世界
- 4.建立班组管理体系

第三部分：安全生产重于泰山—“安全型”班组创建

- 1.安全事故分类
- 2.安全之冰山理论
- 3.班组长的安全责任
- 4.如何培养员工的安全意识
- 5.安全预防

第四部分：人造环境,环境育人—“清洁型”班组创建

- 1.班组长成为一名三现主义者
- 2.推行 6S 管理，创建清洁型班组
- 3.6S 实施技巧

第五部分：杜绝一切浪费—“节约型”班组创建

- 1.班组中浪费的现象及成本控制现状
- 2.建立存货期改善制度
- 3.七大浪费

第六部分：同心同德，协作奋进—“和谐型”班组创建

- 1.班组长自我心态调整
- 2.班组凝聚力建立
- 3.冲突问题的来源与解决
- 4.常见的问题员工的类型与管理

第七部分：班组柔性化激励技巧

- 1.柔性激励的和谐性
- 2.柔性激励的高度有效性
- 3.柔性激励的适应性
- 4.柔性激励的实现方式
 - 4.1 鼓励员工参与管理
 - 4.2 弹性工作制

4.3 赋予他们富有挑战性的工作

4.4 “自我管理式团队”为代表的创新授权机制

4.5 培育优秀企业文化，提供和谐工作环境