

中小企业人力资源规划与管理

- 一、 人力资源对于企业战略发展的重要性
 - 1、企业存在必须满足的三个条件
 - 2、人力资源管理是现代企业管理的基础和核心
 - 3、企业不同的业务战略影响着人力资源规划
 - 4、企业变革的核心是人的职能定位、观念和行为模式的再造管理
- 二、 人力资源体系的建立
 - 1、人力资源战略规划
 - 2、开展工作分析
 - 3、构建系统的关键业绩指标（KPI）体系
 - 4、构建科学合理的绩效管理体系
 - 5、薪酬变革，建立以绩效为导向的有效的激励机制
 - 6、建立完善的招募甄选体系
 - 7、建立完善的员工培训开发体系
 - 8、完善人力资源管理制度
- 三、 中小企业人力资源的特点
 - 1、中小企业拥有灵活的用人机制
 - 2、中小企业人力资源的流动普遍比较频繁
 - 3、选择合适的人才是中小企业人力资源管理的关键
- 四、 中小企业人力资源应对策略

- 1、构建科学人力资源管理理念
- 2、建立完善薪酬制度
- 3、注重组织培训管理
- 4、加强人才稳定工作