

民企的涉税管理再转型——组织结构、用工模式、精益筹划 大纲

授课人：支峯

课程摘要：随着中国整体经济下行着陆，民营企业面临着前所未有的税收征管力度、用工成本高企，组织结构僵化等核心问题，市面上有很多经典理论、大企业管理方法，然而民营企业家在导入这些理论、方法之后，发现企业的运营情况并没有好转，甚至更加糟糕，究其原因，笔者结合若干企业的管理实践，以企业内部涉税管理的视角，围绕重构组织结构、重新定义用工模式和精益筹划给出可落地解决方案。

课程主要内容：

一、重构组织结构

- (1) 经典组织结构的崩坏和僵化（趋势解读及案例评析）
- (2) 小微工作组模式的问世及管控（模型介绍及落地工具）
- (3) 组织内雇员个人 IP 的孵化策略（网红经济的另一种启示）
- (4) 关于居家办公的“小趋势”（One Man Army 和 Freelancer）

二、重新定义用工模式

- (1) 企业雇员分层管理和用工模式分层设计的区别（雇员的被动性探究及用工模式分层制度设计激发主动性和创造力）
- (2) 劳动用工模式及个税合规要点（2021 年以后劳动用工与

个税筹划实操应该重点注意哪些变化)

- (3) 中层管理合伙人模式及合规要点 (真合伙? 假合伙?)
- (4) 股权背后的谎言: 虚拟股权如何帮助中小企业步入王道
(为什么实体股权的激励效果远远弱于虚拟股权)

三、精益筹划企业成本

- (1) 意识形态的变革: 砍掉无聊的抬头和部门设置 (平等的力量、打破组织内部边界)
- (2) 工作状态的转变: 从“I want to do”变成“ I must finish” (要创意不要天马行空, 快速甄别能说也能干的骨干)
- (3) 老板法商的提升: 缺法治理念的来钱快 vs 重合规的稳健经营之道 (P2P行业的崩塌、老干妈的稳健经营)
- (4) 第三种激励方法: 人人都可以拥有属于自己的企业 (从不养闲人的精益管理到企业投资平台化改造的一本生意经)