

跨境用工的劳动争议和社保争议

授课人：支峯

课程旨要：在新冠疫情肆虐的大背景下，劳动用工的不确定性和社保多样性愈发成为全球企业所面临的核心问题。本课程针对企业跨境用工中实操碰到的具体问题，从制度设计的角度帮助企业及 HR 们更好地站在问题的本质上，提供解决方案。

课程内容：

第一部分：跨境用工实务问题四象限

第一象限：国内员工如何被说服变更到境外工作地点

问题 1：工作地点如何变更

问题 2：员工可能会提出的额外要求如何满足

问题 3：员工家庭沟通及安置的问题

第二象限：境外工作前的培训

问题 1：当地的风俗及基本法律的收集渠道

问题 2：境外的工作制度如何设计问题

问题 3：培训协议中关于违约金的设计问题

第三象限：境外工作的薪酬福利管理

问题 1：薪酬货币结算及实际支付问题

问题 2：境外工作的加班费结算与回国轮休设计问题

问题 3：境外工作的临时补贴的设计及预算控制问题

第四象限：境外工作的员工心理干预管理

问题 1：国内员工思乡病问题如何有效缓解

问题 2：工余时间培训和业余活动设计

问题 3：当地法治案例讲座的开展及宣传

第二部分：跨境用工社保及商业保险实操两分法

问题 1：跨境用工几种用工形态下社保实操详解

问题 2：境外发生员工工伤，如何妥善处理

问题 3：跨境用工风险转移，如何选择一款商业保险