

# 《L1 人力资源数据图表专家 - 线上课程》

学会专业的职场商业数据图表的设计，从基础版到进阶版，使你的数据报告更加的职业化。

## L1-1 : 人力资源数据仪表盘设计

### 数据可视化 – 数据图表设计

#### 1、 准备你的 EXCEL 图表设计

##### 1.1 准备你的 EXCEL

##### 1.2 数据图表的关系选择

#### 2、 数据图表实操

##### 2.1 如何用饼图表来展示各个部门业绩的占比

##### 2.2 用柱状图来呈现各部门的人员入离职

##### 2.3 用成分堆积图来分析月薪资占比

##### 2.4 用数量堆积图来分析月底薪资数量

##### 2.5 用条形图来设计各部门人数对比

##### 2.6 用折线图来分析对比各区域人员年龄

##### 2.7 用组合图设计年度工资增长率

##### 2.8 用组合图设计各部门工资跨度

##### 2.9 用漏斗图分析招聘过程效率数据

##### 2.10 如何几秒钟做出高大上的分析图表

作业说明：完成 2.1 - 2.9 的数据图表案例

#### 数据透视表&仪表盘设计



## 1、数据透视表

### 1.1 人员结构数据源表格设计

### 1.2 建立人员结构数据透视表

### 1.3 数据透视表功能界面介绍

### 1.4 设计美观的数据透视表

### 1.5 数据透视表的数据更新--093

### 1.6 数据透视表字段的设置

### 1.7 数据透视表字段计算

## 2、案例讲解 - 人员结构数据透视表&透视图

### 2.1 部门人员岗位数量对比

### 2.2 公司人员学历占比

### 2.3 人员工龄/年龄频率分布

### 2.4 岗位职级类型分布

### 2.5 人员户籍数量分布

## 3、人员结构数据仪表盘 案例

### 3.1 数据仪表盘的布局和设计原则

### 3.2 数据切片器的选择

### 3.3 切片器形式设计

### 3.4 数据仪表盘草图绘制

### 3.5 数据仪表盘的设计和交互



作业说明：根据图表的素材，完成案例中人员结构的数据透视表和数据仪表盘设计

## L1-2 人力资源数据图表设计 – 进阶版

- 1、 气泡图设计人员离职预测模型
- 2、 散点图进行城市房价的分析
- 3、 用条件格式做招聘数据预警
- 4、 用 BING MAP 做地图数据
- 5、 用填充 T 形图做对比
- 6、 用散点堆积图做成分关系
- 7、 负值的条形图
- 8、 复合饼图的设计
- 9、 对称蝴蝶图的设计
- 10、 对比雷达图的绘制
- 11、 用面积重叠图来做盈余分析
- 12、 用形状填充来做条形区间图
- 13、 条件格式的 MINI 图
- 14、 折线图中的阴影标注
- 15、 条形图中的珠形分布

## L1-3 人力资源动态图设计

- 1、 认识动态图表
- 2、 动态图表设计原理
- 3、 VLOOKUP 函数
- 4、 窗体空键



