

《L3-2 数据化人才盘点与人才发展 – 专家课程》

数据化人才盘点专家 - 认证课程

学会胜任力建模，KPI 评估和能力评估体系的搭建，从绩效和能力维度来对于员工进行人才盘点，进行人才盘点报告的设计，为公司优化组织人员，进行人员的培养发展

课程对象：

- 人力资源业务伙伴 HRBP
- 人才发展专家
- 人力资源管理者

课程收益：

1. 关键岗位的胜任力模型的搭建
2. 岗位 KPI 和 能力评估模型的设计。
3. 组织结构的盘点
4. 岗位人才结构的数据化盘点和九宫格模型
5. 数据化的人才发展报告分析

L3-2 《数据化人才盘点与胜任力建模》 - 数据化薪酬分析专家认证课程

1：数据化人才盘点流程

- 1.1 数据评估标准化
- 1.2 组织人才结构盘点

1.3 岗位关键人才数据化人才盘点

1.4 数据化人才盘点九宫格建模

1.5 人才盘点数据分析报告

2、岗位胜任力建模

2.1 胜任力模型的应用

2.2 胜任力模型的概述

2.3 关键岗位胜任力建模流程

- 岗位任务梳理
- 胜任力解码
- 岗位专业技能分级模型
- 岗位价值观，能力胜任力解码
- 胜任力模型构建

3：岗位关键考核指标 KPI 数据化建构

3.1 KPI 关键指标的选择和定义

3.2 KPI 关键指标的计算

3.3 关键岗位 KPI 评估表的设计

3.4 基于胜任力模型的能力维度梳理

3.5 各层级的能力行为量化分级

3.6 关键岗位的能力评估表设计

4、数据化组织结构盘点

4.1 组织人员编制分析

4.2 关键岗位梯队分析

4.3 人员岗位信息分析

4.4 组织结构分析

5、岗位数据化人才盘点分析

5.1 企业价值观数据盘点

5.2 年度绩效数据分析

5.3 岗位年度能力评估

5.4 绩效 – 能力 数据化九宫格人才盘点

5.4 九宫格模型设计与分析

5.5 绩效 – 能力 相关性数据分析

5.6 能力动态图表建模

6、数据化人才发展报告

6.1 数据分析报告维度

6.2 交互数据分析报告设计

6.3 人才盘点数据分析维度和思维

7、TD 关键岗位人才发展

1. 人才目标 - 基于战略和组织业务的人才发展

2. 人才通道 - 岗位人才发展 TD 模型

3. 人才标准 - 岗位标准胜任力模型搭建

- 研发技术岗胜任力模型案例
- 4. 人才发展 –学习地图 / 学习路径图 / O2O 混合学习 / 组织经验萃取 / 微课程开发 / 行动学
- 新员工学习发展项目– 学习路径图/O2O 线上混合学习
- 辅导员/导师培养项目 – 案例萃取/引导促动
- 核心岗位 - 外贸开拓业务岗人才发展地图 – 学习地图/岗位晋升体系
- 新晋管理者管理能力培养项目
- 中高层干部人才发展项目 – 行动学习
- 内训师培养 – TTT 学习项目