

Power BI 人力资源数字化体系构建

国内首个 POWER BI 人力资源数据建模课程

课程背景：

√随着大数据分析和移动互联网的深入，很多企业开始进行企业的数据化转型，通过企业的数据化转型提升企业效率，支持业务发展。

√人力资源行业在大数据时代也应该进行数据化的转型，对人力资源各个模块的数据做到标准化、流程化的数据建模，通过数据建模，数据分析很好的融入到企业数据化转型。

√基于这样的背景，我们设计开发 POWER BI 的人力资源数据商业建模分析的课程，通过 POWER BI 建立更加系统化，标准化的人力资源数据管理体系，提升 HR 的数据分析能力，HR 也可以通过我们的课程进行混合学习，提升 HR 的核心竞争力，实现 HR 的数据化转型。

√PB 是微软研发的帧数数据可视化，数据建模的一款数据分析软件，相对于 EXECL 能更加系统地帮助企业建立数据化的分析体系，所以从体系化，标准化，流程化来说 PB 能帮助 HR 真正实现数据化转型。

课程收益：

- 1、人力资源数据进行数据化管理，通过 POWER BI 的数据建模和数据仪表盘建立数据化的管理体系
- 2、通过数据化的体系来分析人力资源各模块数据，通过数据确定业务发展
- 3、HR 数据化转型，成为专业的人力资源数据分析专家

一、人力资源数据化管理与转型

1.1 数据化管理的“五化”

- √ 数据标准化
- √ 计算标准化

√ 流程标准化

√ 数据可视化

√ 分析业务化

1.2 人力资源数据化体系搭建流程

√ 人力资源各模块的关键指标的选择

√ 数据记录表的导入和数据的清洗处理

√ 数据分析思维的 5 个维度

√ 人力资源数据模块的建模

√ 数据分析 PPT 报告

二、Power BI 数据建模概述

2.1、PB 中的数据建模分析三种工具

√ 数据处理 - Power query

√ 数据建模 - Power Pivot

√ 数据可视化 - Power view

2.2、Power BI 下载和安装

2.3、Power BI 的版本和基本功能介绍

三、Power BI 人力资源数据建模分析的价值

1、 建立智能化人力资源数据分析体系

2、 人力资源各模块的交互分析

3、 人力资源决策提供支持

4、 人力资源数据的可视化沟通

四、建立标准化的人力资源数据表格 - **Power query** 数据分析技能

- 1、 人力资源各模块的数据获取
- 2、 数据结构的设置与数据处理
- 3、 数据格式的设置
- 4、 数据的追加查询和合并查询
- 5、 数据文本的处理

五、人力资源各指标数据建模 - **Power pivot** 数据建模

- 1、 数据格式的处理
- 2、 日期，数字的分箱处理
- 3、 重要的 新建度量值
- 4、 各个关键指标的层级关系
- 5、 数据表格的数据关联

六、人力资源各模块 **PB** 数据建模与数据化管理体系

- 1、 人力资源各模块数据报表 PQ 的数据清洗
- 2、 数据表格 PP 的的数据建模
- 3、 人力资源各模块的 数据关键指标的确定与计算
- 4、 数据关键指标的 Power view 数据可视化，数据图表设计
- 5、 POWER BI 数据仪表盘的设计

七、Power view 人力资源各模块数据建模案例分析

- 1、 人员组织结构 & 离职 PB 数据建模
- 2、 数据化薪酬建模分析 PB 仪表盘
- 3、 招聘转换率数据分析和招聘渠道有效性 PB 数据仪表盘
- 4、 数据化人才盘点分析看板
- 5、 人效关键指标分析仪表盘

八、POWER BI 的数据发布

1. PB 企业账号的注册
2. 网页版的 POWER BI 数据仪表盘的发布
3. APP 端的 POWER BI 设计发布

