

# 国学文化与管理智慧

## 一、课程背景及收益：

国学是中华民族的文化瑰宝。2013年习近平总书记称：中国这样一个大国，这么复杂的国情，领导者要有“如履薄冰，如临深渊”的自觉，要有“治大国如烹小鲜”的态度。现在全世界都在研究中国的国学，成为一个不可抵挡的大势。

西方许多优秀的企业纷纷倒下，大家认为基业长青的经验却也失效了，哪里是寻找企业动力的源泉？让我们回归唯一的活了5000年的中华文化，让5000年的中华文化来解析。

本课程给你全新的解读视角，通过发掘国学中的文化精髓，领悟天道、地道、人道、商道，提升企业经营管理与中国人、中国文化、中国国情的契合度，使企业经营管理扎根于中国实际，帮助企业管理者提升领导艺术，快速成长为卓越商业领袖。

## 三、课程对象：企业中、高层管理干部、政府机关单位领导

## 四、课程时间：1-2天

## 五、内容大纲：

### 一、使命责任、宏伟蓝图-----指点迷津

- 1、从西游、三国、水浒团队之中感悟团队
- 2、明确团队的梦想是什么-----梦想吸引
- 3、何谓团队的使命、愿景
- 4、何谓团队的战略、目标
- 5、何谓团队的经营策略与规划-----利固永贞
- 6、何谓团队的分配、优势显现

### 二、选帅点将、成就梦想-----千军易得、一将难求

- 1、如何造梦、如何圆梦-----梦想成真
- 2、建立圆梦的团队-----以人圆梦
- 3、解析圆梦团队的架构模式：①**阴阳互补**的团队模式
  - ② 中医的**君臣佐使**模式
  - ③ **《周易》鼎卦**的王公模式
  - ④ 行言思和的**四象模式**
  - ⑤ **五行**相生、相克、相互制化模式
- 4、圆梦团队将才的**择人之术**：①姜子牙的六守、八征、十过法则
  - ② 刘劭的德、法、术法则
  - ③ 管仲的功、能、德法则

### 三、设定规定、倡导文化-----基业长青

- 1、设立基业长青的文化四大层面：精神、制度、行为、物质
- 2、文化的掌控与预设-----道、法、术、势
- 3、文化真正深化、落地的**任督二脉**：①精神上面-----**打造君子**
  - ② 行为上面-----**管理小人**
- 4、解决文化的致命四大病症：①互推责任-----专打太极
  - ② 内斗不止-----争名夺权
  - ③ 宠臣弄权-----一手遮天
  - ④ 排挤新人-----固有势力

### 四、由文至化、执行有度-----落地生根

- 1、广开言路、博采众长：长目飞耳树名
- 2、去好去恶、臣乃见素：去法术、留大道
- 3、平心正节、法度禁邪伪：公平无私
- 4、迅速提升执行的八大利器：①榜样的力量 ②稳健的力量

③ 集权的力量 ④信任的力量

⑤ 震慑的力量 ⑥新人的力量

⑦ 破旧的力量 ⑧危机的力量

5、执行有度的三大核心要素：人、事、位

## 五、与时俱进、创新未来-----与时偕行

1、创新力是未来的核心竞争力

2、如何才生产创新力-----水形常形、兵无常势

3、法无定法、不拘一法-----非常规、非对称思维

4、保守着、并创新着-----求变适宜、穷通则变

5、管理团队创新的成果、创新的成本管理-----阴阳合和、万物资生