

儒家思想与管理智慧

一、课程背景：

《大学》说：大学之道在明明德，在亲民，在止于至善。这体现了儒家思想管理的精要，明明德是自觉，亲民是觉他，止于至善是企业文化的最高境界。孔子、孟子、荀子、曾子等儒学的古圣先贤，留下了许许多多宝贵的思想与精神财富，让我们一起学习与瞻养。

二、课程目标：

- 1、感悟中国古代儒学的精髓与精要
- 2、运用在组织团队建设上，大幅提高团队建设水平
- 3、提高现有组织整体的作战能力，创造更高绩效

三、课程对象：企业中、高层管理干部、政府机关单位领导

四、课程时间：1-2天

五、内容大纲：

一、使命责任、宏伟蓝图-----格物致志诚意正心

- 1、从团队之中感悟：德者本也，财者末也
- 2、明确组织的梦想是什么-----闻道有先后
- 3、何谓组织的使命、愿景
- 4、何谓组织的战略、目标
- 5、何谓组织的经营策略与规划-----止于致善
- 6、何谓组织的分配、优势显现

二、选帅点将、成就梦想-----修身齐家治国平天下

- 1、如何造梦、如何圆梦-----荀子：合抱之木起于毫木
- 2、建立圆梦的团队-----曾子：有德此有人，有人此有土

- 3、解析圆梦团队的架构模式：①**阴阳互补**的团队模式
 - ② 中医的**君臣佐使**模式
 - ③ 孔子说的：《周易》**鼎卦**的王公模式
 - ④ 孔子说的：行言思和的**四象模式**
 - ⑤ 相生、相克、相互制化模式
- 4、圆梦团队将才的**择人之术**：①六守、八征、十过法则
 - ② 德、法、术法则
 - ③ 功、能、德法则

二、设定规定、倡导文化-----养浩然正气

- 1、设立基业长青的文化四大层面：精神、制度、行为、物质
- 2、文化的掌控与预设-----道、法、术、势
- 3、文化真正深化、落地的**任督二脉**：①精神上面-----**孟子人性本善良**
 - ② 行为上面-----荀子人性本恶
- 4、解决文化的致命四大病症：①互推责任-----专打太极
 - ② 内斗不止-----争名夺权
 - ③ 宠臣弄权-----一手遮天
 - ④ 排挤新人-----固有势力

四、由文至化、执行有度-----千里之行始于足下

- 1、广开言路、博采众长：长目飞耳树名
- 2、去好去恶、臣乃见素：去法术、留大道
- 3、荀子：道虽迩不行不至，事虽小不为不成
- 4、迅速提升执行的八大利器：①榜样的力量 ②稳健的力量
 - ③ 集权的力量 ④信任的力量
 - ⑤ 震慑的力量 ⑥新人的力量
 - ⑦ 破旧的力量 ⑧危机的力量

5、执行有度的三大核心要素：天行不如地利，地利不如人和

五、与时俱进、创新未来-----与时偕行

- 1、《大学》：日日新，又日新，苟日新
- 2、如何才生产创新力-----水形常形、兵无常势
- 3、法无定法、不拘一法-----因材施教、因时而变
- 4、孔子：易穷通则变，变者通，通则久
- 5、管理团队创新的成果、创新的成本管理-----乾坤合和、万物资生