

国学智慧与领导力

研修对象	总经理、副总、总监等
研修天数	2天
研修方法	原理讲授、示范、练习、现场互动提问、案例分析
课程收益	<ol style="list-style-type: none">1. 学习了解国学领导力之道2. 掌握国学智慧识人用人和人才激励的方法3. 掌握国学智慧如何应用于组织管理
内容提要	<p>一、国学领导力之道</p> <ol style="list-style-type: none">1、管理平衡之道2、《易经》太极阴阳之道3、《道德经》领导力之道4、《韩非子》三种领导5、领导力的四个等级6、《道德经》领导力五德7、《孙子兵法》致胜五事8、《孙子兵法》致胜七计9、乾坤之道10、《大学》领导的修炼之道 <p>案例：稻盛和夫如何应用国学领导力之道 案例：海尔张瑞敏领导力之道 案例：华为任正非的领导力智慧 案例：联想柳传志的领导力智慧</p> <p>二、国学领导力之识人用人</p> <ol style="list-style-type: none">1、传统文化人才观2、曾国藩如何识人用人3、唐太宗的用人之道4、刘备识人用人之道5、诸葛亮七观法6、如何构建五行团队7、国学六合团队是什么8、国学哪些人三合团队9、用人之长与容人之短10、孟子用人观11、管子用人观 <p>案例：战国孟尝君用人之道 案例：西游记五行团队</p>

研讨：**DISC**模型与中国国学四象智慧

案例：战国长胜将军吴起为士兵吸脓

案例：周公吐哺天下归心

三、国学领导力之人才激励

- 1、韩非子激励二柄
- 2、秦国何以开始强大
- 3、商鞅变法的启示
- 4、向宋江学习激励
- 5、乔家大院的激励方法
- 6、刘邦如何封一人安天下
- 7、向刘邦学习如何有效授权
- 8、诸葛亮的失败之处
- 9、从孙武练兵看执行力的来源

案例：马云如何激励优秀人才

案例：海底捞公司如何激励

案例：**GE** 韦尔奇的激励方法

四、国学领导力之组织管理

- 1、企业文化的模型
- 2、孙子兵法：上下同欲者胜
- 3、贞观之治的基本国策
- 4、汉武帝的雄才大略
- 5、梁山强大的文化基因
- 6、孙中山如何建立革命党
- 7、毛主席如何建立新中国
- 8、决策之道三层境界：上道、中道、下道
- 9、决策的形式
- 10、变革管理

案例：阿里巴巴企业文化

案例：福特公司企业文化

案例：微软公司企业文化

案例：范仲淹与王安石变法