

# 从文化建设到文化管理

主讲：胡金华

## **课程背景：**

现代企业没有文化，如同一个人没有思想和灵魂，无法持续成长。文化管理作为企业的软实力和制度的补充，无疑是企业管理者必备的管理技能。

## **课程时间：**1天（6小时）

**课程目的：**了解企业文化建设到企业文化管理的区别，掌握企业文化落地组织的构建原则，掌握企业文化落地的基本方法与技巧，掌握企业文化变革与融合的基本方法与技巧，提升企业文化竞争力。

## **课程大纲：**

### 第一部分 认识企业文化

- 1、企业文化的起源于涵义
- 2、宗教组织为何延续千年？
- 3、没有文化力就没有竞争力；没有卓越的企业文化就无法真正比肩世界级企业。

### 第二部分 企业文化不是企业“文本”

- 1、企业文化管理的四大痛点
- 2、中国企业文化管理的四大困局

### 第三部分 从企业文化建设到企业文化管理

- 1、企业文化管理的三层境界
- 2、企业文化管理的四个阶段
- 3、企业文化管理的五大观点
- 4、企业文化管理的组织体系

#### 第四部分 企业文化落地

- 1、什么是企业文化落地
- 2、企业文化落地的三大阶段
- 3、企业文化落地的四大落脚点

#### 第五部分 企业文化落地“四五七”

- 1、企业文化落地的四大核心力量
- 2、企业文化落地的五大抓手
- 3、企业文化落地的蜂巢模型

#### 第六部分 企业文化变革与融合

- 1、企业文化变革管理
- 2、企业文化融合策略

#### 第七部分 中高层的企业文化管理角色与作用

- 1、高层角色与道家文化
- 2、.中层角色与儒家学说
- 3、中高层的企业文化管理角色与作用