

# **打造中高层卓越领导力和执行力**

主讲：胡金华

## **课程目的**

中高层是企业的中流砥柱，而卓越的领导力与执行力则是企业管理的关键。打造企业中高层的卓越领导力与执行力是一套科学、一种文化，使之变成企业前进的驱动力。

内驱力——企业成长力量之源,建设领导梯队的强烈信念系统；

凝聚力——让跟随者人才队伍越来越多的能力；

判断力——掌控企业发展方向的导航能力；

推动力——领导团队达到结果的保障系统；

执行力——将经营策略变成业绩成果的根本！

## **课程对象：**

企业中高层管理干部

## **课程时长：**

2天/1天 pm9:00—12:00 pm14:00-17:00

## **课程特色：**

觉悟——耳目一新的主题令你终身不忘。

体验——全新互动的课程设计让你身心合一。

改变——素质与技能并重使你立刻采取行动。

催眠——激发内心无比的潜能

## **课程提纲：**

### 第一部分 强烈使命与远景

使命代表着一个组织的共同抱负和最基本的认同感，领导者一定要领导使命，使之渗透到组织的每一个角落。远景是理想的蓝图，一种超前的梦想和前瞻性思考，是未来的目标，领导者要领导远景，使之自动自发！

- 使命---领导源动力
- 找到行业使命，领导使命
- 远景思维,与纯管理者本质差别
- 远景 3 阶段、9 步骤

### 第二部分 强烈信念与态度

领导者是企业的信念的支撑，如果领导者没有强大的信念，团队就不会有信念；一个没有信念的领导者带领一个没有信念的团队，结果不言而喻，更谈不上做事的态度。态度让愚者能智，信念让能者无疆！

- 信念---领导力之源
- 使领导力强大的 5 个信念
- 如何进行信念调整
- 卓越领导者的态度

### 第三部分 目标与结果导向

目标就是计划,给自己的人生确定一个你希望到达的场景,目标就是对结果的坚决要求,是整体的业绩，共同努力的方向！

- 企业 4 大目标
- 制定目标的 3 个关键点
- 推进目标体系的 4 个障碍
- 目标管控的 5 个方面

#### 第四部分 以身作则的修炼

领导者的榜样作用具有强大的感染力和影响力，是一种无声的命令、最好的示范，对员工的行动是一种极大的激励；是建立信任的基础，如果你的团队不信任你，你就永远不会带领他们创任何成就，领导者以身作则方能令行禁止！

- 自我管理与管理他人
- 领导者自我管理 5 范畴
- 领导修炼的八字要诀

#### 第五部分 人格魅力

追随者是先接受领导者的为人然后才接受他的蓝图，这是一种符合自然法则的征服力。凝结聚合之道，向心力不离散，包含：号召力、（信服力、向心力）影响力、（思想、品格、道德的提升）、吸引力（性格、气质、能力、道德品质）等等。

- 领导根本---人格魅力
- 人格魅力的形成
- 领导者人格魅力范畴
- 人格魅力修炼

#### 第六部分 人才能力

经营人的能力，凝心聚才，领导者是人才的伯乐，是人才的导师，找到那些与我们价值观相同的人才，才能走得更远！领导者必须具备求才之心，识才之眼，用才之道，育才之能！

- 人才特性深刻解读
- 人才经营5环节
- 4类人力特性
- 让人力资产最大化

第七部分 建设高效团队：

让每个人在挥洒个性、释放潜在力量的同时，加强协同合作，使1+1=11或者更多，使各部之和大于整体，激活团队整体凝聚力和战斗力！

1、打造高绩效的团队

高效团队的五个要素

高效团队成长的四个阶段

高效团队的标准

2、增强团队的凝聚力的具体措施：

明确团队目标，指明努力方向

培养团队的核心价值观

“五项修炼”打造团队凝聚力

培育团队精神

建立和谐有效的沟通机制

领导如何增强团队凝聚力

## 第八部分 决策

决策力就是选择力，是企业力量的发动机，决策力是企业成功与失败艰难选择的决心与力量，智慧与力量的判断凝聚与提炼，成功始于决策，同样也止于决策！

- 决策---领导者根本任务
- 勇于决策的习惯养成
- 决策 5 方法
- 快速提升决策质量

## 第九部分 沟通力

沟通是企业高速运转的滑剂、思想共享的基础，很多决策都是由于沟通不畅而难以执行，很多矛盾也是由于沟通不利而产生。学会沟通，建立沟通渠道，将使你的企业畅通无阻！

- 沟通的五种形式
- 解除沟通的障碍
- 找出别人的心略
- 沟通的技巧和步骤

## 第十部分 授权与激励

赏不可不公平，罚不可不明晰，激励他人自愿的在组织中做出卓越成就！

- 为什么要授权
- 授权障碍与突破
- 授权步骤与准则

- 激励的基本法则
- 激励的三个层次
- 激励的方法

#### 第十一部分 解读执行

执行力是一种竞争力，是企业走向强大的必备条件。很多企业在迈向成功的路上，欠缺的就是执行的能力；为什么执行力那么重要？为什么它能决定企业的兴衰和生死.....

- 执行---企业强大根本原因
- 执行到底是什么？
- 执行不力的八大现象
- 执行的四个核心要点

#### 第十二部分 领导者---执行力

管理者是企业内最有责任、最有能力率领成员把企业改造得更好的一群人，只有领导有力才会执行有力，没有领导有力，哪来执行力？管理者的执行能力是组成企业执行力的第一要素，是执行强弱核心根本！

- 领导高效执行必作的七件事
- 透彻把握本企业员工
- 面对现实，事实求是
- 要事第一
- 跟进，跟踪目标，解决问题
- 激励有力，罚得适合

- 培养执行意识

- 自我认知，高情感强度

### 第十三部分 用能执行的人

个别员工执行力差是能力问题，公司整体执行力差就是管理问题。

拥有执行力的前提是有着强烈的责任心！假定战略不能有效执行，须有措施；假定措施不能顺畅贯彻，须有检查；假定检查也没有用，须有奖惩！

- 执行人才的六大标准

- 执行人才

- 知人善任，合适的人干适合的事

- 人才评估的三步骤

- 人才指导的四步法则

- 人才培养的五个手段

### 第十四部分 建立执行文化

执行文化是责任文化，是细节文化，是结果文化，是思想与行为统一的过程。执行文化是融入每一个组织成员的血液中的，并用制度的方式沉淀下来的最高准则！

- 强势管理营造执行氛围

- 执行文化的四部分

- 信念原理与改变

- 建立畅通的沟通渠道

- 构建执行文化的十个手段

备注：本课程将根据企业实际培训需求予以适当调整，形成唯一的解决方案。