

打造高效团队执行力

主讲：胡金华

课程目的：

为企业管理者提供高效执行的实践思路和方法，帮助企业管理者实

现从“A到A+”的转变与升华。

课程对象：

高层管理、中层管理、基层管理、销售团队

课程时长：

2天/1天 pm9:00—12:00 pm14:00-17:00

课程提纲：

一、认识执行力——走进执行圈

- 1、什么是执行力
- 2、执行力不佳的表现
- 3、探求管理者的执行现状
- 4、解析执行难的根源

5、执行时思考和行动哪个更重要

二、思考执行力——高效执行前需要思考的五个问题

1、管理对象

2、工作职责

3、工作行为

4、人际关系

5、工作权限

三、定位执行力——高效执行的三大要素与前提

1、高效执行的三大要素

2、高效执行的前提

四、保障执行力——保障执行力的四个途径

途径一：准确定位自己的角色

1、分析目前管理者面临的挑战

2、扫描管理者在组织中的价值体现

3、探寻管理者角色变换引发的行为思考

4、解析管理者在组织中的价值定位

5、成就职业化管理者的五项修炼

途径二：打通组织沟通的桥梁

1、分析组织沟通中的沟通内容

2、了解组织沟通中存在的障碍和因素

3、解读提升组织沟通的技巧一——打通向上的阶梯

4、解读提升组织沟通的技巧二——凝聚团队的力量

5、解读提升组织沟通的技巧三——赢得邻居的帮助

6、沟通训练——细分工作职位

途径三：坚持目标管理的绩效原则

1、分析目标管理的行为特征

2、了解正确设定目标的原则

3、认识有效分解目标的方法

4、为目标制订详细的行动计划

5、严格执行计划，确保计划完美实现

6、进行绩效目标评估、面谈、改进和激励

7、目标训练——“行动计划执行表”演绎

途径四：培养团队成员的协作精神

1、为什么要提倡团队协作——团队角色带给我们的启示

2、团队协作为什么这么难——个体对团队的影响

3、团队协作的三大误区和四个基础

4、解析优秀团队的行为特征

5、团队协作精神的培养要点

6、建立高效的团队协作机制

五、提升执行力——高效执行力提升的四个策略

策略一：完善执行体系——体系保障执行顺畅

1、建立执行管理体系

2、创造内部供应链危机

3、完善人才培养与变革机制

4、严格执行绩效考核制度

5、提升“制度执行力”

策略二：培育执行文化——文化铸就执行思维

- 1、正确理解，悟道执行
- 2、坚持三管，执行三要
- 3、高效执行，拒绝借口
- 4、快乐工作，用心执行
- 5、结果导向，永不放弃

策略三：改善执行方法——方法决定执行成效

- 1、用影响力影响下属的发展
- 2、用头脑风暴改善团队决策效率
- 3、用教练技术改善下属的工作行为
- 4、用质变的领导方式带领团队
- 5、用目标管理提升团队绩效

策略四：注重执行艺术——艺术造就执行完美

- 1、执行是责任，责任是猴子

2、思考为什么管理者总是忙的没有时间

3、高效执行艺术——责任猴子管理法

A、锁定责任，始终让猴子在下属身上

B、专注辅导，让员工照顾好自己的猴子

C、管理沟通，不要忘了猴子是从哪儿来的

D、有效授权，让下属把猴子当自己的养

E、注重效率，猴子才不会被饿死

F、常用激励，猴子也需要快乐

G、定期检查，迫使猴子进化

备注：本课程将根据企业实际培训需求予以适当调整，形成唯一的解决方案。