

人才选、用、育、留技巧

主讲：胡金华

课程目标：

使管理者很快掌握人才选聘、激励员工、留住核心人才等人力资源管理实用技能，即，学完了，拿回去就能用，进而全方位地打造一个高绩效的团队。

课程对象：

总经理、人力资源总监、经理及其他中高级管理人员

课程时长：

1天 pm9:00—12:00 pm14:00-17:00

课程大纲：

第一讲 如何选“对”人

- 1、企业选人的标准是什么？
- 2、用什么有效的方法选人？
- 3、选人的特殊方法介绍

第二讲 如何用“好”人

一、如何做到“知人善任”？

- 1、用“好”人的关键因素是什么？
- 2、如何识别人的特长、优势与不足？

3、如何激活人？

从历史学用人之道，如何做到古为今用？（刘邦、项羽、唐太宗、曹操、刘备等用人风格与谋略）

二、领导如何管理好自己？

1、卓越经理人应具备的素质

2、如何培养领导能力？

3、如何具有迷人的个性？

4、执行力强的两个关键表现

5、用人要疑与疑人也用？（如何授权分权管理）

6、如何识别人才的能力与业绩的高度适配？

三、建立哪些用人制度？

1、“疏通”职业发展通道

2、薪酬与绩效考核互动机制

3、不进则退

4、奖惩制度

5、沟通机制

第三讲 如何培养人才

1、领导如何当教练？（领导教练员工“七步法”）

2、如何让各级管理者为企业培养人才？（传、帮、带的导师制度建立）

3、如何将培训与员工职业发展联系起来？

第四讲 如何留住核心人才

一、员工为什么会离职？

- 1、留人是最节约成本的
- 2、关键员工离职原因分析

二、如何提高员工忠诚度和稳定性

- 1、如何赢在人“心”？（如何营造“家”的感觉，让员工找到归属感？）
- 2、内部晋升为主
- 3、让员工与企业共同成长
- 4、中高级管理人员薪酬激励方法
- 5、“留人”艺术六步曲

正向“留人”三步曲

反向“留人”三步曲

备注：本课程将根据企业实际培训需求予以适当调整，形成唯一的解决方案。