

中国式落地管理

主讲：胡金华

课程目的：

如何运用中国式管理做好企业管理落地

课程对象：

企业管理人员

课程时长：

2天 pm9:00—12:00 pm14:00-17:00

课程纲要：

一、中国式管理的含义

- 1、中的意思，是合理。凡事求合理，是中国人特质。
- 2、中国式管理，便是合理化的管理，务求管得合理。
- 3、应该管的才管，管的方式要合理，即中国式管理。

二、首先要有共同认识

- 1、管理必须和自己的风土人情结合在一起，才有效。
- 2、对中国人、中国社会，要有深一层的体认和理解。
- 3、合乎中国人性格的管理，必须有更为优良的成果。

三、把自己的定位做好

- 1、基层员工，以“务实”为主，遵守规定照章行事。
- 2、中高干部，以“应变”为主，合理应变以求制宜。

3、企业总裁，以“前瞻”为主，随时抓住市场变化。

四、培养敏锐的第六感

1、总裁的主要职责，在领航、掌舵，方向感要准确。

2、五官的感觉会骗人，一切依据有形来判断会上当。

3、第六感最可靠，但是很不容易运用，要多多磨练。

五、先孕育出合用制度

1、逐渐形成，需要多少建立多少，不必刻意求齐全。

2、由下而上，各单位自己去讨论，反正很快会调整。

3、保留弹性，以适应内外的变数，在法中衡情论理。

六、在团队中完成自我

1、有本事，才能够充分表现能力，使大家乐于接纳。

2、有理想，必须充分了解现况，才能够有效地实现。

3、能调整，在动态的环境中，适时应变求生不息。

七、把能干团队带出来

1、第一圈最要紧，多费心神培养彼此的共识和默契。

2、由第一圈去带第二圈，依此类推，务求彼此呼应。

3、大圈圈中有小圈圈，不要公而无私，就有利无害。

八、维持合理的不公平

1、对待员工，公正合理，基本上很不容易做到公平。

2、因为机会有限，资源不足，不可能公平，做不到。

3、最好以合理的不公平来取代不合理的公平、合理。

九、让干部去从事管理

- 1、作业是基层员工的职责，干部最好订规范少干扰。
- 2、管理是干部的工作，总裁最好多支持少直接参与。
- 3、总裁的主要职责在经营，知人善任才是首要任务。

十、把人安顿好要紧

- 1、识人、知人、留人、用人一连串都和人心有关系
- 2、关心、用心、交心、绑心是领导员工的主要过程。
- 3、把人安顿好，是总裁的首要任务，人不安事不行。

十一、凡事务求慎始善终

- 1、慎始，指谋定而后动，必须和干部互动、好商量。
- 2、让干部先开口，才听得见不一样的声音、好意见。
- 3、慎始不一定善终，必须重视过程中阶段性的调整。

十二、无为才能够无不为

- 1、无为并不是什么都不管，而是让员工能全力发挥。
- 2、无不为才有效果，必须有目标、有计划、有方法。
- 3、总裁无为，干部无不为，依此类推，才能总动员。

备注：本课程将根据企业实际培训需求予以适当调整，形成唯一的解决方案。