

《国企改革三年四项指标提升技巧》

深度解析与操作实务专题培训

中管院教授讲师：高思禄

课程背景

各有关单位：

党中央、国务院高度重视国有企业工资分配工作，习近平总书记、李克强总理近期分别对改革国有企业工资决定机制作出重要指示，并提出明确要求。2018年5月，国务院印发的《关于改革国有企业工资决定机制的意见》（国发〔2018〕16号，以下简称《意见》）是落实党中央有关决策部署的具体举措。《意见》强调国企要重点抓好改革工资总额决定机制、改革工资总额管理方式、完善企业内部工资分配管理、健全工资分配监管体制机制等四项改革工作。同时，对加强和改进政府对国企工资分配的宏观指导调控、落实履行出资人职责机构监管职责、健全国企工资内外收入监督检查制度和问责机制作出明确规定。

当前，国企改革政策的顶层设计基本完成，国企改革重大举措相继落地，重点难点问题不断取得新突破。下一步，各级国企须结合自身实际，一企一策，制定“1+N”改革实施方案。

【参加对象】企业家、股东、董事及高管、经销商、店长、及对本

课程感兴趣人士

【课程特色】

现场演练 + 案例教学 + 工具包应用 + 自己动手 + 老师指导点评 = 可落地执行方案。通过课程对所学内容的学习和掌握后如有咨询需求也可提供咨询解决方案。

【课时数量】 系统学习 0.5-1 天，6 小时（6 小时/天）

课程大纲：

第一部分 完善中国特色现代企业制度，深化公司治理改革

1. 公司治理是现代企业制度的核心
2. 现代企业制度“三会一层”治理模式
3. 改革完善国资监管与授权经营体制
4. 如何通过战略性重组、专业化整合大力推进国有经济布局优化和结构调整
5. “两类公司”总体架构及主要管控模式
6. 国有企业党委会、董监高管之间权责划分
7. 完善董事会制度，公司治理体系，落实董事会职权.
8. 如何把握作为各治理主体特别是党委及其成员的责任追究
9. 如何发挥党组织在公司治理中的领导核心或政治核心作用

第二部分 建立健全市场化经营机制

1. 国企经营机制改革的着力点和突破口选择

- 2.企业经理层成员任期制和契约化管理实施关键
- 3.任期制和契约化管理相关环节操作要点及案例分享
- 4.建立职业经理人制度的基本思路与必要性
- 5.推行职业经理人制度的方法策略及典型案例解析
- 6.职业经理人市场化选聘要项和流程
- 7.职业经理人应当具备的任职资格、职业发展与退出机制
- 8.如何以三项制度改革为抓手，构建市场化选人用人和薪酬分配机制方法策略及典型成功案例分享

第三部分 落实《三年行动方案》，如何推进混合所有制改革与股权多元化

- 1.国有企业混合所有制改革政策解读.
- 2.国企混改实现路径及案例分析
- 3.国企混改中引入投资者需考虑问题及案例
- 4.混合所有制改革中长期激励机制
- 5.上市公司股权激励政策解读与实务案例分析
- 6.非上市公司混合所有制企业员工持股方案设计与案例分析
- 7.科技型企业分红与股权激励方案设计与案例分析

第四部分 国有资产证券化、企业并购重组与整合

- 1.资产证券化模式、交易结构及操作步骤
- 2.国有企业并购/资产重组的基本思路/模式
- 3.国有资本的专业化整合趋势分析

- 4.国资委加快国企内部深化重组的举措与实践
- 5.并购过程中尽职调查的主要关注点/常用的企业价值评估方法
- 6.并购后成功整合策略.
- 7.国企并购重组过程中风险防范与挑战应对.

课程回顾