

# 《实战执行力》课程大纲

中管院教授讲师：高思禄

## 【课程背景】

企业并不缺乏伟大的战略思想，缺乏的是有效的执行。企业的成败的关键往往在于企业的执行力！从某种意义讲，员工执行力 = 管理者的领导力。

企业高层往往对企业的执行力存在很大的困惑：为什么高层的决策总是落实不了？为什么员工做事的结果总是不尽人意？为什么领导的指示到了基层总是缩水、变形、打折？为什么公司有个完善的制度，却形同虚设呢？……

面对缩水、打折的执行力，企业高层束手无策！问题和原因在哪里？方法和策略在哪里？

本课程旨在帮助企业找到缺乏执行力的症结所，以及破解企业执行力难题的策略！使困惑的企业和员工有“豁然开朗”的感觉！通过课程，可以培养优秀的执行经理人和员工，让公司的战略落地，让文化生根，塑造强大的团队执行力。

**老师研发出这套适用性、适宜性、高效性较强的技能训练课程推出以来，被银行、电信、移动、电力、以及铁路系统重复采购，已经成为这些优秀企业的重点培训项目！**

**欢迎走进具有多年大型企业人资工作经历的著名企管专家高思禄老师的经典课程《实战执行力》精讲班。**

## 【核心思想】

企业靠结果活着，而不是靠任务活着！员工与企业的关系不是一种“主人”的关系，而是一种健康文明的雇佣关系，与企业是一种交换关系！企业执行力不佳，往往问题的关键不在员工，很大程度还在于中高层的表率作用和企业缺乏有效执行力机制！企业提升执行力必须从软件和硬件两个方面进行提升！软件包括人才、意识、态度、培训四个方面！硬件包括沟通、团队协作、制度、流程。

### **【培训风格】**

互动性、指导性、实用性、操作性为宗旨。激情、幽默的演讲，具有极强的感染力与震撼力。内容贴切，氛围活跃、案例经典，分析透彻。

**【课程对象】** 公司各部门的中高层管理人员以及企业员工

**【课时数量】** 6 小时

### **【课程大纲】**

#### **一、执行力概述**

- 1、执行力概述
- 2、执行力的要求与内涵
- 3、好执行力三大表现

#### **二、执行力为何是企业成败的关键**

- 1、执行力是个人的生存力和个人成败的关键
- 2、企业靠客户和执行力活着
- 3、没有执行力就没有核心竞争力

#### **三、企业为何缺乏执行力**

1、管理者没有常抓不懈

——虎头蛇尾。

2、管理者出台管理制度时不严谨

——朝令夕改。

3、制度本身不合理

——缺少针对性、可行性。

4、执行的过程过于繁琐

——囿于条款，不知变通。

5、缺少良好的方法

——不会把工作分解汇总。

6、缺少科学的监督考核机制

——没人监督，也没有监督方法。

7、只有形式上的培训

——忘了改造人的思想与心态。

8、缺少大家认同的企业文化

——没有形成凝聚力。

#### **四、企业执行力提升方略**

##### **1、执行力公式**

执行力=个人执行力\*变现系数

##### **2、个人执行力提升方法**

u 执行人才

选对人才能做对事

## **u 执行意识**

- (1) 速度第一，完美第二
- (2) 结果第一，任务第二
- (3) 目标第一，条件第二
- (4) 责任第一，借口第二
- (5) 服从第一，论证第二
- (6) 突破第一，设限第二

## **u 执行态度**

- (1) 用心
- (2) 把小事做做透
- (3) 注重细节
- (4) 积极

## **u 执行方法：**

P-D-C-A 循环法

## **u 执行培训**

- (1) “山本五十六”培训法
- (2) 把培训落地到底

## **u 执行力团队**

- (1) 团队角色执行认知
- (2) 高层管理者执行力
- (3) 中层管理者执行十大要务
- (4) 高执行团队的九大特质

## u 执行沟通

- (1) 沟通漏斗效应
- (2) 高效沟通的三个行为
- (3) 高效沟通的三个原则

## u 执行制度

- (1) 从“三个和尚”看制度的重要性
- (2) 制度的制定和宣贯

## u 执行机制

- (1) 保障执行力的四大机制
- (2) “GE”活力曲线

## u 执行组织

- (1) 从“金刚石”和“石墨”看执行组织架构
- (2) 高执行力组织的九大方面

## u 执行文化

## 课程总结与现场答疑/咨询