

培训主题：如何提升团队执行力

一、【课程背景】

执行力是将战略、决策转化成结果的能力；团队执行力是把战略、决策转化成结果的满意度、精确度以及速度，是一项系统工程，是管理的不断优化，是文化的建设与演进。管理大师彼得德鲁克曾说过：确定目标不是主要的问题，如何实现目标和如何坚持执行计划才是决定性的问题。执行力是实现战略的关键、是构建企业核心竞争力的重要途径。

二、【课程收益】

- 1、认识团队执行力的重要性
- 2、了解团队执行力的影响因素
- 3、提升各级管理者的自身执行能力
- 4、掌握团队执行能力提升的系统化建设思路及方法
- 5、掌握团队执行力文化塑造的思路及方法

三、【培训对象】

企业老板、部门负责人、中高层管理者、各级管理者

四、【培训时间】

2天

五、【培训方式】

课堂讲授+案例分析+故事讲述 +多媒体视频+小组讨论+提问互动

六、【培训讲师】

练登龙（讲师介绍见附件）

七、【培训大纲】

第一部分 团队执行力的认识

- 一、提升团队执行力的重要性
- 二、什么是企业核心竞争
 - 1、从顾客角度看
 - 2、从竞争者角度看
 - 3、企业竞争的五张王牌
- 三、什么是团队执行力

第二部分 团队执行力的影响因素

- 一、影响团队执行力的七个方面
- 二、团队执行不力的三大原因
- 三、团队执行不力—五种不良制度
- 四、团队执行不力—人员原因
 - 1、影响团队执行力的四类人
 - 2、高层管理者执行力差的原因
 - 3、中层管理者执行力差的原因
 - 4、基层管理者执行力差的原因
- 五、团队执行不力—六种不良文化

第三部分 团队执行力从领导者开始

- 一、领导者的角色定位：既是决策者也是执行者
- 二、什么是领导者的目标落实能力
- 三、领导者执行力提升
 - 1、领导力就是影响力
 - 2、执行型领导要做的四件事情
 - 3、执行型领导的三个度、四个办、四个到
 - 4、执行型领导的五项修炼
 - 5、执行型领导的八项能力
- 六、执行型领导的十个到位

第四部分 团队执行力提升系统建设

- 一、动态的组织结构使企业保持活力
- 二、授权与控权的系统平衡
- 三、建立 4 R 模式的执行系统
 - 1、执行的目标、计划、预算系统
 - 2、执行人岗位职责系统
 - 3、执行效果的检查系统
 - 4、执行结果的考核系统
- 四、建立 OEC 现场控制模式
 - 1、OEC 的定义
 - 2、OEC 的管理五大要点
 - 3、OEC 的管理实质
 - 4、OEC 管理的内涵：三个原则、三个体系、九个要素、十大思想
- 五、YCVA 承诺管理系统
- 六、工作规范化：四化建设
- 七、总结：构建高效执行力的五大管控体系

第五部分 团队执行力文化塑造

- 一、执行力文化的四个层面
- 二、执行型文化的五大内涵
- 三、团队执行力文化塑造
 - 1、及时处理第一位置的微妙事件
 - 2、关键流程、关键工序的质量把控
 - 3、强化理论的正确运用
- 四、团队执行力文化落地生根
 - 1、执行型团队的荣辱观
 - 2、团队执行的八大保障
 - 3、团队执行文化传承的两大手段、四种形式

总结：课程回顾