

基于业务战略的人才盘点与培养发展

——企业战略人才盘点及人才发展

主讲：朱老师

【课程背景】

对于企业而言，业务的快速发展和滞后的人才培养已经形成显著地矛盾，如何从战略的高度出发，进行科学、高效的人才培养工作，并通过系统的规划建设完善的企业的人才培养体系已经成为中国绝大多数成长型企业面临的普遍问题。

本课程从人才战略定位与企业发展的关系着手，提出密联业务的战略人才盘点与培养发展，帮助企业建立针对性、适用性的人才培养发展体系，解决企业当下和未来人才战略储备的问题。通过培训帮助企业构建人才战略思维，打造密联业务的人才培养体系，让培养发展体系真正的与企业人才战略共舞。

【课程收益】

- ◇ 从人才战略的顶层设计到工具落地，打造企业人才战略的实操之路；
- ◇ 打造基于业务的培养发展体系，提升人才培养的推动力，助力战略落地及业务成果；
- ◇ 系统掌握战略人才识别、人才盘点、人才培养、激活人才的核心技能。

【课程特色】

- ◇ 实用性强，聚焦工作中的应用场景，通过案例分享、实境演练模拟等激发学员参与；
- ◇ 工具落地，掌握进行战略人才识别的流程和方法，通过课堂演练及讲师指导、拿来就用，易于操作；
- ◇ 互动性好，采用案例分享、小组研讨等多种学习方式，课堂学习氛围轻松、效果好。

【课程对象】企业中高层管理者、人力资源系统其他部门主管级以上管理人员。

【课程时间】1-2天（6小时/天）

【课程大纲】

一、组织人才战略的顶层思考

【案例导入-人才战争：高薪战争、超限战争、事业合伙人、定向挖人】

1. 管理者的两项基本工作
 - ◇ 商业管理：设计业务战略
 - ◇ 组织管理：打造组织能力
2. 业务和人才的关键价值链：市场趋势→业务战略→人才战略
 - ◇ 企业业务战略选择与人才战略的抉择

- ✓ 业务战略的三个层次
- ✓ 市场环境三要素

【课题研讨：分析公司应对市场环境的战略是什么、如何匹配人才？】

二、战略人才的识别与规划

1. 人才战略的关键影响要素
 - ◇ 商业环境
 - ◇ 人才需求
 - ◇ 成长引擎
 - ◇ 商业结果
2. 人才盘点识别企业战略人才
 - ◇ 界定战略岗位
 - ◇ 梳理供给渠道
 - ◇ 识别岗位胜任
 - ✓ 人才盘点九宫格
 - ✓ 人才识别与绩效评估表

【工具演练：战略人才识别与盘点】

3. 人才战略规划的六个步骤
 - ◇ 业务战略和情境模拟
 - ◇ 人才需求分析
 - ◇ 供给能力分析
 - ◇ 岗位空缺分析
 - ◇ 人才环境分析
 - ◇ 人才策略勾画

三、战略人才的培养与发展

1. 人才培养类型
 - ◇ 在职培训
 - ◇ 干中学
 - ◇ 人才梯队与继任者计划
2. 人才培养体系
 - ◇ 流程政策体系建设
 - ◇ 课程体系建设
 - ◇ 师资体系建设

【案例分享：腾讯人才培养体系】

3. 加速员工发展的九大实用工具

四、战略人才的梯队建设——建立人才供应链

1. 人才梯队建设的概念与目的
2. 基于战略落地与组织发展的人才梯队建设
 - ◇ 基本步骤——选拔、培育、使用、激励
 - 最佳实践：联想的人才盘点
3. 人才梯队建设工具
 - ◇ 人才盘点九宫格
 - ◇ 人才识别与绩效评估表
 - ◇ 绩效评估工具表

五、课程总结

1. 课程答疑
2. 课程收获&总结