

新形势下国有企业集团管控模式的平稳执行

主讲：朱立

课程简介：

聚焦国有企业改革背景，通过具体案例的分享阐述集团管控的演进过程及关键点，明确本集团的管控模式及特点，多维度进行管控有效落地的分析、识别改革方案中的关键点，让管控方案更科学、更有效、更平稳的进行。本课程可以集中授课、可进行项目方案设计，具体可根据客户需要进行定制。

课程对象：集团领导班子、集团高管、子公司高管、职能部门负责人等

课程学时：2天（6小时/天）。

课程大纲：

第一部分：国企改革下的政治背景

- 为什么要进行改革
- 已完成改革的相关公司及案例

第二部分：有国际竞争力的一流企业具备特点

- 业务战略方面
- 组织结构方面
- 人才及激励方面
- 文化凝聚方面

第三部分：企业管理创新思维

- 关于组织结构
- 关于企业文化
- 关于协同机制
- 关于人才培养

第四部分：集团发展态势及管控模式选择

- 集团化管控的发展趋势
- ◇ 关于总部定位
- ◇ 关于业务架构
- ◇ 关于决策机制
- ◇ 关于共享服务
- 战略管控的特点及关键点
- 财务管控的特点及关键点
- 运营管控的特点及关键点
- 研讨：本集团的管控方式

第五部分：集团管控及体系的构建

- 集团/子公司的业务战略定位
- 授权放权清单实施的内容及建议
- ◇ 授权放权的建议适用范围
- ◇ 授权放权清单的关键内容
- ◇ 授权放权事宜具体明细表
- 集团管控体系构建的各项具体要求
- ◇ 关于战略的执行及建议
- ◇ 关于财务的执行及建议
- ◇ 关于人力的执行及建议
- ◇ 关于风控的执行及建议

- ◇ 关于行政的执行及建议
- ◇ 关于制度流程的建议
- ◇ 关于信息化管理的建议
- ◇ 关于干部管理的建议

第六部分：改革方案如何有效落地

- 改革过程中常见误区
- 改革方案落地的关键点
- 锁定关键利益方、分析阻力
- 确定方案的具体落地策略