

# 推进共同富裕对企业用工成本的影响及对策

主讲：陈建伟

## 【课程背景】

2022年8月31日，中央政治局召开会议，会议决定党的20大于2022年10月16日召开。会议强调，全面把握新时代新征程党和国家事业发展新要求、人民群众新期待，制定行动纲领和大政方针，…，继续**扎实推进全体人民共同富裕**，…。

展望20大以后，新一届政府上任，推动实现共同富裕将是新一届领导人的重点施政方向。从当前国内的一些共同富裕政策试点来看，**提升劳动收入比重、健全社会保障体系**，是实现共同富裕的重要政策落脚点。

从企业的角度看，雇员工资以及为雇员缴纳的社保构成了企业用工成本的重要组成部分。如果要走共同富裕之路，是不是意味着未来政府要加大工资干预政策力度？是不是意味着未来企业的社保缴纳负担更高？由此导致企业的用工成本越高？企业又应当如何应对？本课程立足宏观政治经济学分析框架，从政治和经济的双重逻辑来解读未来共同富裕战略目标落地的政策工具箱，把握政府对工资政策、社保政策和企业用工政策的可能发展趋势，从而在合法合规的前提下优化企业的用工成本。

## 【课程收获】

- 理解新时代中央推动实现共同富裕立场的坚定性与策略的灵活性。
- 预判未来不同时期政府工资、社保与其他用工政策的调整方向。
- 如何优化企业的用工成本。

【课程对象】投资者，企业负责人、总裁、高层管理者、研究员

【课程时长】1天（6小时/天）

## 【课程大纲】

### 一、走共同富裕之路

#### 1：为什么要走共同富裕之路：坚定的立场

- 政治逻辑：关乎社会主义政治理想。
- 经济逻辑：贯彻以国内大循环为主体、国际国内双循环相互促进的新发展格局。发展到了中高收入阶段。

控制收入差距以维持社会长久稳定。

#### 2：如何走共同富裕之路

- 共同富裕：急不得也等不得
- 地区试点先行：浙江共同富裕示范区。
- 原则：鼓励勤劳创新致富、坚持基本经济制度、尽力而为量力而行、坚持循序渐进
- 思路：物质生活富裕与精神生活富裕
- 举措：平衡、协调、包容的发展模式；扩大中等收入群体规模；公共服务基本化；对高收入的规范和调节。

#### 3：走到哪里可以宣布实现了共同富裕？

- 2035与建国百年的时间点。
- 达到预先制定的约束性指标与预期性指标。

### 二、共同富裕战略目标如何在工资、社保和用工政策上体现

#### 1：工资政策的预期性变化

- 政府将有节奏地上调最低工资。
- 高收入行业的限薪政策继续。

## **2：社保政策的预期性变化。**

- 社保政策的双重作用：收入再分配的工具与稳就业政策的调节工具。
- 2020年以来社保政策顺应经济形势和灵活就业调整。
- 预期未来社保政策重点向灵活用工覆盖。

## **3：用工政策的预期性变化。**

- 原则：稳定性与灵活性之间取得平衡。
- 方向性预期：劳动力总量减少，人口老龄化，用工政策会倾向于保护劳动者。
- 策略的灵活性：保基本、保民生，底线不能突破。

## **三、预判用工成本的变化以及如何应对**

### **1：降低用工成本对企业是双刃剑**

- 正：成本竞争的需要，降低用工成本有助于优化企业成本结构。
- 反：工资是推动效率的利器，只能上升不能下降，降低工资等于变相减员。

### **2：企业用工成本的结构变化**

- 企业负担的用工成本三部分，作用机制不同。
- 员工到手的工资，保障员工积极性。
- 企业缴纳的社保，维护社保体系运转。
- 招聘与离职过程发生的成本，维护企业人事制度。

### **3：企业如何应对**

- 员工到手的工资只能升不能降。
- 企业缴纳的社保可以优化，困难时期也有政策。
- 招聘与离职过程发生的成本可高可低，是值得节约的方向。