

---

# 基于 DISC 高效团队管理

【国家版权备案号：2020—A—01065240】

## 课程背景：

企业快速发展的第一要素是“人”，然而在日常工作中由于管理层对人才识别与任用不当，造成企业的大量资源、资金和时间的浪费，人才是企业快速发展的基石，也是持续发展的保障，人才的选、育、用、留已经成为企业增强凝聚力、实现跨越式发展的突破口，很多企业却面临如下困扰：

- 为什么团队成员很多，关键时刻却无人可用？
- 为什么招聘过来的都是精兵强将，反而没有做出优秀的业绩？
- 为什么好不容易招聘过来的人，却又很快又流失了？
- 为什么工作了几年的员工，却不能放心用在管理岗位？
- 企业管理层的人才识别与培养技能提升已迫在眉睫。

## 课程目标：

- 通过对 DISC 的学习，全面发现自己在管理中的优势和不足
- 能够快速判断出所结识不同人的性格特质
- 通过学习能够快速识别对方的优势和不足
- 通过学习可以进行人岗匹配、扬长避短、提升效率
- 掌握与不同类型人员沟通方法、步骤、技巧

**授课对象：**公司管理层

**授课时长：**1 天（6—7 小时）

## 第一部分：团队管理中基于 DISC 人的识别

- 1、开场互动：你的答案是几？
- 2、团队管理中人的性格特质界定
- 3、团队管理过程中的九宫格及四种风格
- 4、DISC 的两大分析维度：情感维度、思维维度
- 5、四种特质的认知强化：符号描述、汉字描述、成语描述、人物描述、情境判断

## 第二部分：团队管理中的知己解彼

- 1、解析西游记中师徒团队中人员特质
  - 2、盘点你团队中的人员特质：对症下药，团队可持续发展。
  - 2、探寻行为背后的性格组合：典型个性、典型组合
  - 3、给你一个团队，你给如何辅导？
  - 4、不同特质判别与辅导；望闻问切的综合判断；
  - 5、自我管理风格的解读：发现自身的相对优秀和不足；
  - 6、团队成员的辅导激励方式；针对不同特质的下属如何进行一对一辅导；
- 作业：个人的三个优势和三个不足总结

### 第三部分：团队管理中的场景再现

- 1、团队管理中的创新管理
  - 1) 团队面临挑战，强势的下属提出新方案要不要采纳？
  - 2) 强势人员的工作风格分析
  - 3) 强势型成员的管理之道
  - 4) 处理工作创新的基本原则
- 2、团队管理中的工作失误
  - 1) 面对粗心大意的员工，该不该处罚？
  - 2) 大意型员工的工作风格分析
  - 3) 大意型成员的管理之道
  - 4) 秀出你的用人之道
- 3、团队管理中的效率问题
  - 1) 工作中员工做事拖延该如何处理？
  - 2) 拖延型员工的工作风格
  - 3) 拖延型成员的管理之道
  - 4) 效率背后的：快与慢
- 4、团队管理中的融洽关系
  - 1) 团队中的个性员工该如何处理？
  - 2) 个性员工的工作风格分析
  - 3) 个性成员的管理之道
  - 4) 秀出你的用人之道

### 课后行动计划：

四项收获	
三项感悟	
二项应用	
一项行动	

### ● 课程国家版权证书

# 作品登记证书

登记号：国作登字-2020-A-01065240



作品名称：基于DISC高效团队管理

作品类别：文字作品

作者：晋纪书, 蒋海燕

著作权人：晋纪书, 蒋海燕

创作完成日期：2020年04月29日

首次发表日期：

以上事项，由蒋海燕, 晋纪书申请，经中国版权保护中心审核，根据《作品自愿登记试行办法》规定，予以登记。

登记日期：2020年07月08日

登记机构签章



中华人民共和国国家版权局统一监制