

以梦为马 不负韶华——新员工入职培训

打造未来职场中坚力量的智慧宝典

讲师：黄普

【课程背景】

新员工是企业的新生代，代表着企业的未来。如何帮助新员工尽快地渡过职业准备期和适应期？怎样尽早地实现从“自然人”“学生人”向“职业人”“公司人”“社会人”的转变？让这些新生力量从岗位做起，顺利成长、成才、成功，不仅关系到每一名新员工的职业发展与前途，也关系到企业的未来竞争力。

这些年来，新员工普遍存在着心理落差大、职业目标迷茫、不安分基层岗位、眼高手低、心理浮躁、人际关系紧张、动不动就盲目跳槽等问题。单位对一些新员工不满意，一些新员工对单位有怨言。

本课程以提升新员工职业化素质为重点，围绕新员工的角色认知、职业目标、职业意识、自我管理职业素质要项，运用技巧讲授、案例研讨、视频教学、互动练习、测试思考等授课方法全力解决上述问题。

【课程收益】

- 帮其清晰职业角色，尽快完成从“学生人”向“公司人”的角色转换
- 助其明确职业目标，从基层岗位做起，脚踏实地，祛除浮躁，追求卓越
- 使其确立职业意识，规范自己的职业行为，养成良好的职业习惯
- 炼其善于自我管理，在持续的自我完善中实现成长、成才、成功

【课程特色】

- 掌握时代青年人的特点，课堂参与度高，迅速找到其共同语言，瞬间建立培训亲和力
- 创新体验式培训模式——课程实战案例模拟演练，让你感悟沟通过程中的快乐与成功
- 通俗易懂、可操作性强，大量的实战案例即供借鉴；全面、系统、前瞻、实用

【课程对象】

各类型企业、事业、机关的校招、社招新员工

【课程时间】

一天（6小时）

【课程大纲】

第一部分 清晰职业角色

一、新员工新起点

- 1、学校与企业的不同
- 2、学生人与公司人的区别
- 3、“新员工综合症”的症状
- 4、新员工如何顺利度过适应期
- 5、为什么要赢在起点

二、建立职业角色

- 1、清晰角色定位
- 2、明确岗位职责
- 3、了解相关工作关系与配合要求
- 4、明确主管以及相关人的期望
- 5、知道能做什么，不能做什么

三、塑造职业心态

- 1、想不想做与该不该做

- 2、浮躁是职业发展的大敌
- 3、看一看那些跑龙套的精英们
- 4、“鞋垫理论”与“厕所法则”

第二部分 明确职业目标

一、方向比努力重要

- 1、五年后你想成为什么
- 2、人生的四大问题
- 3、澄清自我价值系统
- 4、找准职业锚

二、规划职业发展

- 1、让梦想照进现实
- 2、认知自己的性格、兴趣、擅长与禀赋
- 3、结合企业的人才发展战略
- 4、明确职业目标与路径

三、采取持续行动

- 1、职业成功是一种匀速运动过程
- 2、想到+做到=得到
- 3、生命中的差别时间

四、职业成功的捷径：专业化生存

- 1、千招会不如一招绝
- 2、在职业的族谱里找准自己的“点”
- 3、缺少的不是努力而是专注
- 4、让自己不可替代

第三部分 塑造职业意识

一、积极主动意识

- 1、提升你的成就动机
- 2、积极思考，拒绝抱怨
- 3、激发潜能，全力以赴
- 4、没有人要求，自己要求

二、绩效结果意识

- 1、接受任务不走样
- 2、执行任务不打折
- 3、急难险重敢担当

三、追求卓越意识

- 1、工作不能“差不多”
- 2、第一次就做对
- 3、量变的积累与优势富集效应
- 4、标杆赶超成长计划

四、问题解决意识

- 1、什么是问题
- 2、树立四大问题意识
- 3、解决问题的七个步骤

第四部分 学会自我管理

一、基本商务礼仪

- 1、商务礼仪认知
- 2、商务服务礼仪
- 3、礼仪中的仪容仪表
- 4、礼仪中的会面礼仪

二、时间管理

- 1、时间管理四象限
- 2、案例分析《乱了头绪的经理人》

三、自我情绪管理

- 1、六个快乐的源泉
- 2、四问四答