

《传统文化与现代人才管理》

(1-2天)

课程对象：

- ✚ 所有领导与管理者、人力资源部以及所有对传统文化与人才管理感兴趣的有道之士；

课程目标

- ✚ 了解春秋五霸的称霸原因与衰落；
- ✚ 了解战国七雄的雄起与没落；
- ✚ 了解儒家道家法家佛家的特征与对人的影响；
- ✚ 形成独特的传统文化的应用观念；
- ✚ 找到适合传统的人才管理途径；

课程亮点：

- ◇ 为什么选择春秋战国？因为春秋战国给我们带来了诸多文化的源头！我们现在使用的大部分成语都来自那个年代；而且，孔子、老子、墨家、法家等都在那个年代出现并流传至今；因此，分析并归纳那个年代的成功人士及其用人策略，并结合当时的儒家道家法家的思想，可以为我们打开一道发现人才管理人才机制的阀门！

课程大纲：

第一部分：春秋与战国总论

1-春秋五霸的成功：

——五霸其霸业的成功其实是“下属”带来的成功

- ◇ 春秋第一霸：齐桓公
- ◇ 得力干将：管仲、鲍叔牙
- ◇ 宠幸三个小人：易牙、开方、竖刁
- ◇ 为什么下场那么凄惨？
- ◇ 春秋第二霸：晋文公
- ◇ 得力干将：狐偃、先轸、赵衰、贾佗、魏犇
- ◇ 春秋第三霸：秦穆公
- ◇ 得力干将：百里奚、蹇叔、由余、孟明视、西乞术、白乙丙

- ◇ 春秋第四霸：楚庄王
- ◇ 得力干将：孙叔敖
- ◇ 春秋第五霸：越王勾践
- ◇ 得力干将：计然、范蠡、文种

2-战国七雄的雄起与没落

——“英”与“雄”的完美搭配让组织“雄起”并长久

🚩 齐国：

——传统的大国却被燕国挑落马下

- ✓ 姜子牙立国
- ✓ 齐桓公小白
- ✓ 晏婴执政
- ✓ 田（陈）氏代齐
- ✓ 齐威王称霸战国
- ✓ 田单复国

🚩 楚国与楚国名人

——楚国名士很多，为什么楚国却没有秦国一样的“独霸天下”？

- ✓ 熊绎
- ✓ 屈原
- ✓ 老子
- ✓ 项羽
- ✓ 刘邦
- ✓ 陈胜
- ✓ 春申君
- ✓ 孙叔敖

🚩 燕国：

——一直默默无闻的燕国，直到燕昭王才大放异彩

- ✓ 燕王禅让
- ✓ 燕昭王筑坛拜将
- ✓ 乐毅自魏往
- ✓ 邹衍自齐往

✓ 剧辛自赵往

✓ 燕太子丹

🚩 韩国：

✓ 三家分晋

✓ 韩昭侯与申不害

🚩 赵国：

——后期唯一能与秦国抗衡的大国却容不得“李牧”

✓ 武将：赵奢与赵括、廉颇、李牧

✓ 文臣：蔺相如、毛遂、张耳、陈余

✓ 赵武灵王

🚩 魏国：

✓ 魏文侯任用李悝

✓ 名将吴起

✓ 儒家子夏

✓ 庞涓

✓ 魏武卒

🚩 秦国：

——是什么让秦国最后“一枝独秀”？又是什么让秦国在“独秀”之后又快速灭

亡？

✓ 大国崛起

✓ 商鞅变法

✓ 范雎的远交近攻

✓ 书同文

✓ 车同轨

✓ 度同制

✓ 行同伦

第二部分：儒家、道家、法家、佛家

1-儒家

- ◇ 儒家的起源与发展
- ◇ 孔子的崇高与尴尬
- ◇ 罢黜百家与独尊儒术

- ◇ 儒家的代表人物
- ◇ 儒家的核心观点
- ◇ 儒家的未来与展望

2-道家

- ◇ 道家的起源与发展
- ◇ 老子与《道德经》
- ◇ 道家的核心观点

3-法家

- ◇ 法家的起源与发展
- ◇ 法家的巨大成就
- ◇ 韩非子
- ◇ 法家在全球的现状
- ◇ 法家的未来

4-佛家

- ◇ 佛家的起源与发展
- ◇ 佛家的核心观点
- ◇ 佛家的现状
- ◇ 佛家的未来

第三部分：传统文化的延展与应用

- ◇ 传统文化的总结与发展
- ◇ 法家立——
- ◇ 儒家治——
- ◇ 道家融——
- ◇ 佛家暖——
- ◇ 法儒合一、道佛为辅

第四部分 传统文化下的人才管理的机制

- ◇ 界定“人才”
- ◇ 发现“人才”的途径
- ◇ 建立发现“人才”的机制
- ◇ 规划“人才”的职业生涯

- ◇ 完善“人才”的激励机制
- ◇ 匹配“人才”的考核机制