

企业保密管理实务

(精品课程)

(2023年版)

一、课程特色

1、实用性

曾少林老师从事知识产权与法律法规研究及相关课程培训二十多年，积累了十分丰富的知识产权与法律风险防控实战经验，他的教学案例全部来源于知识产权及司法领域的经典案例，或者来自于他自身诉讼代理与咨询项目中的典型案例，实用性相当强。每一个教学案例，都能从实际出发，激发学员思考，学以致用。

2、针对性

曾少林老师有过多年大型国有企业管理工作经验，对企业国家秘密与商业秘密保护中的核心人员、核心岗位，核心要素了如指掌，能够富有针对性的提出保密工作的实战方法。

3、系统性

曾少林老师从国家秘密与商业秘密的基本特征出发，层层深入地分析国家秘密与商业秘密的表现形式，获取、运用、保护、涉密、维权等各个环节，从人力资源、采购、生产、销售、财务、研发、业务外包与合作等各个方面深入研究如何建立与健全企业国家秘密与商业秘密管理体系，让企业管理人员全面系统地掌握保密工作的核心要领，达到事半功倍效果。

二、课程简介

当前，中国面临百年未有之大变局，保密工作形势日益严峻。从外部看，国家层面的窃密和反窃密斗争日益激烈，而随着互联网应用的快速普及，网络泄密隐患明显增大，国家监管部门和各行各业的集团公司明显加大了保密管理力度；从内部看，有些行业企业的保密管理基础仍然薄弱，专业能力不强，部分员工保密意识淡漠，违规处理涉密信息的情况还较为普遍存在，潜在较大泄密隐患。而商业秘密作为知识产权的重要内容，在我国，却长期存在着企业对商业秘密保护意识不强，制度不健全，措施不到位等突出问题，使商业秘密得不到有效保护，大量商业秘密流失，损害了企业自身的经济利益，削弱了企业核心竞争力，损害了广大科技人员创新积极性，破坏了创新发展的环境。

为了加强保密工作，防范国家秘密与商业秘密泄露，提升企业核心竞争力，助推企业创新驱动发展，保护国家秘密的法律法规不断修订完善，特别是知识产权及商业秘密保护的相关法律法规作了重大修订，从严治理知识产权侵权行为，特别是恶意侵权行为，国家已加大重拳打击力度。最高人民法院特别颁布了《关于审理侵犯商业秘密民事案件适用法律若干问题的规定》（法释〔2020〕7号）。《刑法》修正案（十一）（2021年3月1日施行）进一步对商业秘密犯罪进行了重大修正，提高了法定刑。

根据相关法律法规，结合多年的企业法律与知识产权培训与实践经验，就企业如何加

强保密工作，特制订本课纲。

通过本课程的培训，能够使企业管理人员及科技研发人员，业务人员等掌握国家秘密与商业秘密的基本概念与特征，增强员工保密意识，提高国家秘密与商业秘密保护能力，切实有效地保护国家利益、保护企业创新成果，提升企业核心竞争力。

三、培训对象

各级管理人员、保密人员、知识产权人员，科技研发人员、财务人员，业务人员等

四、授课时间

1-2天

五、课程大纲

第一章 如何加强企业保密管理工作

- 一、突出保密管理工作的重要地位
- 二、并驾齐驱保护国家秘密与商业秘密

第二章 勇当保守国家秘密的坚强战士

- 一、如何确定国家秘密的范围和密级
 - 1、如何把握国家秘密的范围
 - 2、如何确定国家秘密的密级及保护期限
 - 3、定密权限与定密责任人
 - 4、国家秘密不明的处理规则
- 二、企业事业单位保密管理实务
 - 1、国密管理达标核心要素体系
 - 2、法定的国家保密管理制度
 - 3、国家秘密载体管理制度
 - 4、涉密计算机信息系统分级保护制度
 - 5、机关、单位的保密制度

6、涉密人员管理制度与要求

四、保密行政机关的监督管理

五、违反国家保密法的法律责任

1、行政法律责任

2、如何防范泄露国家秘密罪

案例分析 1：王某泄露国家秘密罪的认定与处罚

案例分析 2：某单位违反国家秘密保护的行政处罚

第三章 商业秘密的界定及其侵权认定

一、知识产权与商业秘密的关系

1、商业秘密在知识产权体系中的地位

2、与商业秘密相关的法律法规与标准

二、商业秘密的定义与构成要件

1、商业秘密的界定

2、如何理解商业秘密的构成要件

【案例 3】 一个商业信息应具备什么条件才构成商业秘密

三、商业秘密的种类及其保护范围确定

【案例 4】 麦达公司与 xx 集团侵害商业秘密纠纷案

四、侵犯商业秘密权的法定标准

1、侵犯商业秘密权的三种类型

2、关于使用商业秘密的界定

3、关于保密义务的认定

4、关于员工、前员工的认定

【案例5】老职工盗取原单位商业秘密案

五、侵犯商业秘密应承担的法律责任

- 1、侵犯商密的民事法规与民事责任
- 2、侵犯商密民事损害赔偿确定规则
- 3、侵犯商密的行政法规与行政责任
- 4、侵犯商密行政处罚规则
- 5、侵犯商密的刑事责任

【案例6】某公司侵犯商业秘密行政处罚案

【案例7】高管齐某等跳槽窃取商业秘密获刑案

第四章 商业秘密管理实务

一、商业秘密管理体系建设的核心要素

- 1、商业秘密管理制度建设的八大核心要素
- 2、商业秘密保护管理与服务规范

二、如何划分密级与各密级的保护范围

三、如何加强保密要害部门与部位管理

- 1、保密要害部门
- 2、保密要害部位
- 3、严格控制外来人员进入保密要害部门、部位

四、商业秘密的技术保护措施

- 1、涉密载体定密程序
- 2、涉密载体的控制

- 3、秘密载体的收发与传递
- 4、秘密载体的保存与销毁
- 5、涉密设备的技术保护措施

五、涉密事件报告和查处

【案例 8】 深圳某公司的商业秘密管理制度建设的得与失

第五章 强化商业秘密保护手段，杜绝泄密行为发生

- 一、商业秘密的泄密渠道与侵权手段
- 二、知识产权（商业秘密）风险管理制度
- 三、如何利用劳动合同加强商业秘密保护
 - 1、如何与涉密人员签订保密责任书
 - 2、在劳动合同中，如何确定竞业限制条款？
 - 3、如何与离职员工签订知识产权保密协议
- 四、如何在经济合同中加强商业秘密的保护
 - 1、商务合作合同中的保密要求
 - 2、如何对客户的知识产权进行调查评估
 - 3、如何签订知识产权保密条款
 - 4、如何与客户签订不侵权承诺书

【案例 9】 生产工艺技术商业秘密侵权案

【案例 10】 xx 银行是否侵犯某公司商业秘密与著作权案

【案例 11】 政府信息公开与商业秘密

【案例 12】 商业秘密与竞业限制纠纷案

说明:

1、 本课纲为精品课纲，客户还可根据自身行业性质的不同，增加行业知识产权保护的相关要求的章节内容；

2、 本课纲为 1-2 天的授课内容，还可根据客户的时间安排，增减相关内容；

3、 授课案例实时更新，实际授课案例以当天课件讲授的案例为准。