

教练赋能工作坊

主讲：马力

课程背景：

技术颠覆和落后的组织架构正在削弱员工的工作积极性，而且破坏性非常明显。员工的驱动力是推动当今世界伟大革新的重要因素，更是企业利润增长的重要驱动因素。促进内在驱动力的关键在于满足员工的3种内在需求：自主性(个人责任)、胜任力(能力和效果)和使命感(自我认同)。满足这3种内在需求有助于员工和组织的蓬勃发展。随着变革步伐的加快，压力消退的可能性不大，因此员工必须学会在新的管理模式下应对种种问题，实现自身的蓬勃发展。另外，为使员工的适应潜力真正获得激发，现行领导方式必须重新进行构思。本课程运用中高层管理潜力测评工具，客观评估管理者自身领导力，学会利用敬业度调研工具诊断团队真实现状，掌握打造高绩效团队的方法，带领团队一起共创佳绩。

课程目标：

项目结束后，教练将掌握结构化的辅导技术，并能够结合学员的特点采取个性化的辅导策略。同时，教练还将学会分析辅导任务的方法，为企业的知识管理与教练制落地提供有力支持，并达成以下目标：

1. 识别教练不同的角色和价值；
2. 运用辅导模型完成辅导任务

授课方式：启发式、教练式、互动式、管理游戏

授课对象：内部教练、管理者等

授课时长：0.5天

课程大纲：

【破冰游戏】事件过山车

1 教练的角色

- 1.1 教练画像
- 1.2 教练辅导的价值

2 设计辅导内容

- 2.1 辅导内容的来源
- 2.2 辅导内容的选择
- 2.3 明确绩效标准

3 制定辅导计划

- 3.1 辅导中的闭环（GROW模型）
- 3.2 设定辅导目标
- 3.3 梳理现状（宏观、中观、微观）
- 3.4 选择有效方式
- 3.5 强化实现行为

4 教练辅导流程

- 4.1 教练辅导五步法
- 4.2 开启-信任建立
- 4.3 澄清-场景重构
- 4.4 发展-潜在能力
- 4.5 共建-行动计划
- 4.6 总结-辅导收益