
车间现场改善和新一代员工管理

课程背景：

当前生产制造型企业面临前所未有的生存挑战！原材料上涨，用工成本逐年递增，企业经营微利化。多品种小批量；但客户对产品的质量、交期要求越来越高，当前环境下每个企业都期望降低工厂成本，以适应当今激烈竞争的微利时代。富士康郭台铭：“赚一块钱”看客户的脸色，“省一毛钱”看自己的角色。车间现场如何降低成本、提高生产效率、提升品质并消除浪费成为衡量企业是否具有竞争优势的重要标准之一；作为生产部的相关人员只有掌握并运用先进的车间现场管理技术，才能持续降低生产成本、提高品质、改善工作效率，最终为企业获取倍增的利润。随着新一代员工管理环境变化，对新生代员工的管理给管理者带来更多的挑战，如何带领？如何引导？如何管理？本课程将帮助企业打开现场管理改善和新一代员工管理的大门，协助打造一流的生产现场管理体系，使企业在残酷的竞争中能领先一步。

参训对象：车间一线主管、经理、班组长、拉长、储备管理干部、工程师等等

课程收获：

- ❖ 了解生产现场管理改善及其减少隐性和显性浪费的重要性
- ❖ 打破无改善空间的固化思维，全新接受世界及公司的改善观念；
- ❖ 现场改善不再是口号，而是实际的行动和看得见的改善效果；
- ❖ 学习现场问题改善的手法及其对现场问题解决的系统思维
- ❖ 学习从车间现场识别浪费以及如何通过消除浪费降低成本
- ❖ 了解新一代员工心智模式，从用力到用心管理，从被动执行到主动执行

课程特色：案例式讨论、互动式参与、体验式启发、情景式模拟

课时：1-2天

课程内容：

第一单元 现场管理干部心态认知与管理新思维

- 1、当今工厂管理面临的问题与压力
- 2、现场改善是降低成本的关键
- 3、现场管理的地位、职责与使命
- 4、现场主管对自己角色、职责的准确把握
- 5、现场主管面对工作应有的九大意识
- 6、日常管理容易陷入的八大误区
- 7、老生常谈之你眼中 6S 管理
- 8、从现场中挖局利润

案例分析：某电子企业生产部主管感悟

第二单元 现场管理之问题分析与系统解决

- 1、面对生产现场你看到了什么？
- 2、生产现场的哈哈镜
- 3、现场诊断的内容和重点
- 4、发现问题与解决问题的金钥匙 - “冰山理论”
- 5、现场主管解决问题的 8D 方法
- 6、生产中存在大量问题却视而不见，解而不除？
- 7、如何从人、机、物、环中找出问题、消除浪费
- 8、如何与相关部门及时、有效，协作解决问题
- 9、如何在车间和企业提倡和推广“问题改善与提案建议制度”

互动环节：企业典型问题老师点评

第三单元 生产现场管理效率提升与改善

1. 如何对瓶颈进行识别与改善
- 2、如何通过 4M 寻找浪费
- 3、如何缩短作业切换时间
- 4、如何改进工作过程质量
- 5、如何缩短生产交期，提升准时交货能力
- 6、如何做好可视化管理、提升效率
- 7、成本优势的巨人却是成本管理上的弱智
- 8、微利时代现场成本在总成本降低中所占的比重
- 9、现场成本个案演算
- 10、现场改善是成本降低的基础
- 11、如何识别与挖掘生产系统的十大浪费

案例：塑胶厂改善案例分享讨论

第四单元 如何进行生产现场成本控制

- 1、如何消除多余人员之浪费
- 2、如何降低材料损耗之浪费
- 3、如何减少机器维修与停工之浪费
- 4、如何减少各种制造之浪费
- 5、如何减少库存之浪费
- 6、如何减少各种搬运之浪费
- 7、如何减少不良品之浪费
- 8、如何减少生产过程中各种不当加工之浪费
- 9、如何减少生产过程各种等待之浪费
- 10、品质成本的正确理解与准确把握
- 11、如何正确看待品质与成本之间的关系

案例视频：分享世界级企业的改善现场

第五单元 如何管理与带领好新一代员工

- 1、如何看待你的下属---员工状态诊断
- 2、新一代员工人格特质与职业价值观
- 3、新一代员工的几种心理与行为特点
- 4、衡量员工状态的两把尺子
- 5、员工的四种状态

-
- 6、如何对新一代员工进行培养与辅导
 - 7、引导新一代员工塑造自我目标的方法
 - 8、如何对新一代员工进行沟通与激励

第六单元、提升管理人员的情境领导能力---助你更好的领导下属

- 1、如何发挥职位影响力
- 2、如何建立个人影响力
- 3、管理者的性格与领导力
- 4、四种不同的领导风格
- 5、八种不同的领导行为
- 6、领导风格与员工类型匹配
- 7、如何正确理解情境领导力
- 8、如何正确和熟练运用情境领导力（案例分享互动）

(具体可结合企业实际案例分享互动、课程全程促动式学习)