
打造高效团队执行力特训营

课程背景：

为什么看似雄心勃勃的计划总是一败涂地？执行力不足！

为什么好的决策总是一而再、再而三地付之东流？执行力不强！

为什么企业刚刚做好、做大，贯彻出现问题？执行力流失！

为什么企业陷入怪圈：高层怨中层，中层怪员工，员工怨高层？执行力危机！

企业中、基层干部是企业人力资源的核心力量，直接影响到一个企业的生存与发展。打造一支德才兼备的中基层管理队伍是每家企业梦寐以求的。中、基层干部管理水平的高低、以及对工作的执行态度和执行能力，往往决定了一个企业或一个部门的好坏，直接影响到企业的信誉、效益、质量、成本、和员工士气，因此拥有卓越的、务实的执行能力是一位优秀管理干部必须具备的，企业执行力决定了企业的竞争力。

课程收益：

- 1) 理解提升个人执行力的关键点；
- 2) 掌握提升工作计划与效率的七种方法；
- 3) 理解影响执行力成败的关键因子；
- 4) 学会运用 PDCA 管理思维，猴子管理法则，提升团队执行力
- 5) 提升思想认知，转变工作意愿，增强工作积极性。
- 6) 达到或超越上司的工作期望

课程对象：中基层管理干部、储备干部、工程技术、一线班组长、现场技术员、

授课方式：以学员为中心、现场讲解、角色扮演、DV 视频分享

课时：1-2 天

课程纲要：

模块一、执行力基础概述与理念

1. 什么是执行力？
2. 破解中国式执行力的难题
3. 影响一个组织执行力的要素有哪些？
4. 战略、运营、人员的互动关系是如何结合的？

-
5. 组织执行力的构成要素之间是如何交互作用，并最终影响组织绩效
 6. 对评估结果进行有效的分析，并诊断组织执行力障碍

互动练习：看谁做的快？

模块二、剖析执行力不佳的八大原因与障碍

- 1、制度因人而异，导致变形
- 2、制度缺乏权威性或本身就不合理
- 3、管理者没有跟踪与监控
- 4、缺乏良好的团队与协作
- 5、能力不足，欠缺良好的工作方法
- 6、缺少科学的监督考核与激励机制
- 7、态度决定高度，心态决定结果
- 8、欠缺改善与追求卓越之意识

模块三、影响执行力的四个维度及三个关键因素

- 1) 执行力四个维度
 - ◇ 意识
 - ◇ 态度
 - ◇ 能力
 - ◇ 习惯
- 2) 执行力三个关键因素
 - ◇ 态度
 - ◇ 流程
 - ◇ 能力

事前：计划，分工，责任

事中：监督，指导，检查

事后：奖惩，总结，改进

- 3) 案例：致加西亚将军的信

模块四、如何自我改善与团队凝聚力提升

- 1、执行型管理干部要做的七件事
- 2、培养执行力从自己入手

-
- 3、了解员工的执行力不佳的三部曲：
 - 4、执行的意愿-设立员工的目标及价值观
 5. 高效执行者的特点
 - 7、不要让别人偷走了你的责任心
 - 8、团队凝聚力与团队冲突法管理
 9. 执行型领导者 5 项原则
 - 以身作则
 - 共启愿景
 - 挑战流程
 - 使众人行
 - 激励人心

模块五、运用 PDCA 和猴子管理法提升执行力

1. PDCA 工作循环（持续改善理念）
 - P：计划与目标环节要点及注意事项
 - D：执行环节要点及注意事项
 - C：监控与反馈环节要点及注意事项
 - A：下一步行动环节要点及注意事项
2. 始终让猴子在下属的肩上
3. 让员工照顾好自己的猴子
4. 千万不要忘了猴子是从哪儿来的
5. 让下属把猴子当自己的养
6. 不要让猴子累死
7. 猴子也需要快乐
8. 检查与指导能让猴子进化

互动体验：执行力游戏模拟

模块六、打造以结果为导向的执行力

- 1.为事情的结果负责
- 2.执行力中的三问原则
- 3.结果决定成败，没有苦劳，只有功劳
- 4.不能倚老卖老，坚持以绩效为中心
5. 角色误区：怎样才能不把别人当自己人
6. 思维误区：怎样才能不把战略当策略
7. 程序误区：怎样才能不把过程当结果
8. 过程误区：怎样才能不把经验当知识
9. 过程误区:怎样才能不把技巧当原则
10. 文化误区：世界上最伟大的力量是文化

■案例：DV分享

模块七、塑造高效执行文化与领导魅力修炼

1. 如何建立执行文化
2. 执行文化24方针之一：速度第一，完美第二
3. 执行文化如何由内到外的渗透
4. 一线主管如何塑造领导威信
5. 领导者的三大能力修炼
6. 执行力管理策略与要点推导
7. 员工期待的领导或上司
8. 授权的意义与重要性
9. 有效授权的方法与步骤

-
10. 管理者职务权力与非职务影响力相互结合
 11. 高超的领导魅力-懂得自我情绪控制
 12. 实现他人目标与企业共赢

■案例：某港资企业的餐桌文化-分享

■视频分享：