

《新进管理干部职场心态与职业化素养提升》

一、课程背景：

每年的企业新进大学生就业即将开始，新入职大学生经过企业人力资源部千挑万选，最终留下的寥寥无几，就算留下来了，他们是否清晰职场人士的角色认知与职业化素养，个人角色是否定位准确，如何让他们从校园人走向企业人，迫切需要我们给予专业的指导培训。明确工作职责、爱岗敬业、团队协作、积极主动、敢于承担责任、愿意付出、从而正确引导他们的价值观与人生观。不为薪酬工作，只为心酬打拼，欲要升职必先升值的新职场精神等。最终让每一位在职者明确作为一个新职场人应有的职场角色和职场心态与公司战略愿景相一致，与企业共赢未来！

二、**参训对象：**新进大学生、储备干部、各部门管理人员

三、课程收益：

- 1、强化提高管理干部的敬业精神以及工作责任心。
- 2、职业化干部清晰理解时间观念、沟通能力、责任意识、使命感等内容。
- 3、帮助企业在职者树立目标管理的工作原则，提高准时交货。
- 4、增强企业凝聚力，执行力，促使在职者遵章守纪，养成自律品质，完善职业操守。
- 5、明确职业操守的特质，提高在职者对新职场职业精神、职业责任的重新认识。

四、课程大纲

第一章：职业化心态与职业素养

1. 什么是职业化？
 - ※ 头脑决定路径
 - ※ 换种思维看职业
 - ※ 工作、职业和事业
 - 分享：四个石匠的故事
 - 分享：摄影家的工匠精神
2. 职业化员工的角色认知与新思维
3. 什么是心态？
 - ※ 认知成分
 - ※ 情感成分
 - ※ 行为成分
4. 什么是职场中的职业化心态？
5. 职业化员工必备的6大心态
6. 人生职场三问？做一名合格的职业人

第二章：优秀员工的职业化意识

1. 积极主动
 - ※ 心态决定一切
 - ※ 合理的是锻炼 不合理的是磨练
2. 承担责任
 - ※ 工作无任何借口
 - ※ 让自己全力以赴
3. 主动执行
 - ※ 从要我干到我要干
4. 团队协作
 - ※ 最伟大的力量是团队力量
 - ※ 没有完美的个人只有完美的团队

5. 绩效导向

- ※目标管理导向原则
- ※保质保量完成任务

6. 成长思维

- ※不断更新 自我精进

7. 学会感恩

- ※感恩的心做人
- ※大爱的心做事

互动：看谁做的快

案例分享：Levis 的牛仔王国

第三章：职业化素养提升之高效沟通与执行力提升

1. 什么沟通

2. “中国式”沟通的误区

- ※出了问题才沟通
- ※本位主义：从不主动沟通
- ※沟了没通等于没沟通

3. 沟通是新进大学生的软肋

4. 如何与上司沟通-获得支持（情景模拟）

5. 如何与下属沟通-获得服从

6. 如何与跨部门沟通-获得配合

7. 高效沟通的润滑剂-赞美的力量（现场互动）

8. 什么是执行力？

9. 破解中国式执行力的难题

10. 打造以结果为导向的执行力

11. 塑造高效执行文化

视频分享：高效执行力

互动游戏：执行力