

# 稻盛和夫经营哲学“六项精进”

——自强不息 厚德载物

主讲：刘长城

## 【课程背景】

日本经营之圣稻盛和夫接手日航的时候，短时间内，就使日航由一个濒临倒闭的企业，变成亚洲最赚钱的一个航空公司。稻盛和夫受访讲拯救日航的秘密时，大家把耳朵全部竖起来，很想听到他的“管理秘诀”是什么。结果他在二十几分钟里，讲的是如何解决员工的士气，让员工燃烧激情，一点没有讲到如何去阿米巴经营的细节。实际上，很多人期望的“秘诀”，就是稻盛和夫所说的“我只是将京瓷的经营哲学引入日航”。稻盛和夫曾说，他所经营企业的成功都是因为有着坚定的经营哲学并与员工共享。“六项精进”是稻盛和夫经营哲学的核心。

稻盛和夫先生说：努力修行“六波罗蜜”，这是释迦牟尼所说的开悟的方法，可以说它一言道尽了修行的真髓。“六波罗蜜”即是布施、持戒、忍辱、精进、禅定、般若，稻盛和夫先生把“六波罗蜜”这个古老伟大的智慧，用现代生活和工作的语言诠释成了易学易用的六项精进。

六项精进就是让我们回归到人生正确的轨道上来，让我们活出生命本真的样子，六项精进是每一个人要度过美好人生就必须做好这六件事，企业要想基业长青也必须做好这六件事！

- ★ 根据我七八十年来的观察，既是企业家又是哲学家，一身而二任的人，简直如凤毛麟角，有之自稻盛和夫先生始。--著名学者季羨林
- ★ 我对稻盛先生一直很敬仰……很多事情是我最近一两年才想清楚的，但是稻盛先生多年前已经想清楚了。--阿里巴巴 CEO 马云
- ★ 稻盛先生是我平素非常尊敬的一位优秀的经营者，他将自己丰富经验中切身感情的人生观、经营观归纳了下来。--已故日本“经营之神”松下幸之助

## 【课程收益】

- ★ 重新认识工作的意义，变对工作被动的态度为积极主动；
- ★ 培养员工勇于挑战工作精益求精的积极进取精神；
- ★ 培养员工为人谦虚乐于合作、积极进取的上进心；
- ★ 让员工相信感恩的力量并学会以感恩的态度生活和工作；
- ★ 树立积极乐观的人生观，远离感性的烦恼。

【课程形式】 公开课、内训- 案例分析 - 讨论 - 讲授 - 互动 - 视频

【课程时间】 1-2 天

【课程对象】 企业全员

## 【课程大纲】

### 第一模块 经营企业需要哲学

## 一、什么是哲学？

- 1、什么是哲学？世界观加方法论。
- 2、哲学对人生和事业的重要影响。
- 3、中华文明长盛不衰的核心哲学思想。

## 二、为什么需要哲学？

- 1、稻盛和夫的人生方程式。
- 2、是谁创造了我的世界。
- 3、人生两个方和三种境界。

## 第二模块 六项精进

### 一、从死亡中悟出来的人生哲学

- 1、稻盛和夫年少不幸的遭遇，是勇敢无畏的思维方式助他战胜病魔。
- 2、稻盛和夫青年时的创业，是利他和努力的思维方式助他走出困境。

### 二、第一项精进：付出不亚于任何人的努力

- 1、生物界的启示：认真地、拼命地工作是一切生命都在承担的义务。
- 2、只有付出努力才会热爱工作。
- 3、不断从事创造性的工作
  - (1) 创造是快乐之源：创造带来成就感，成就感带来价值感，价值感带来快乐。
  - (2) 富有艺术感的美国一家超市：只要用心，任何工作都有创造的可能。
- 4、具有挑战精神：追求人类的无限可能性。
  - (1) 你不需要很厉害才能挑战，但你需要挑战才会很厉害。
  - (2) 人生最大的监狱就是我们的自我限制性的思维。
- 5、拼命工作可以磨练灵魂
  - (1) 人须在事上磨，方能立得住。
  - (2) 拼命工作可以提高心性。

### 三、第二项精进：要谦虚，不要骄傲

- 1、傲慢是人生的阻力；谦虚是人生的助力。
- 2、古今之庸人，皆以一惰字致败，天下古今之才人，皆以一傲字致败。
- 3、天下第一德——谦德。惟谦受福。

### 四、第三项精进：要每天反省

- 1、反省的作用：提高心性。
- 2、反省是卓越团队的特性之一。
- 3、如何有效的反省。

### 五、第四项精进：活着，就要感谢

- 1、幸福的模式：发现美好，表示感谢
- 2、世界的真相：众缘和合。

3、懂得感恩，不会抱怨。

#### 六、第五项精进：积善行，思利他

1、自然法则：因果规律。

2、利他=利己。

3、从“儒”字看人生的价值。

#### 七、第六项精进：不要感性的烦恼

1、没有痛苦的人，只有痛苦的想法。

2、做情绪的主人。

3、职场两个选择。

#### 要点回顾 | 问题答疑