

《员工职业化素养提升》培训

——21世纪企业致胜的核心关键

主讲：刘长城老师

【课程背景】

企业缺乏“职业化”素养的综合表现有哪些？

- 1、员工感恩心没有，执行力不到位，没有职业精神？
- 2、对上没有恭敬心，对下缺少爱心，缺乏团队意识？
- 3、没有责任担当，缺乏主人翁意识，遇到事情相互推诿扯皮？
- 4、利益面前，唯利是图，自私、自利，各自为政，拉帮结派？

.....

什么是员工的职业化呢？

职业化就是员工工作中表现出的标准化和规范化，使员工的观念、思维、态度、心理、知识、技能等符合职业规范和标准。

员工的职业化是员工职业生涯可以持续多久、到达什么样的顶峰和取得什么样的成就起着决定性保证。

非职业化员工即便是身在职场，多数也不过是滥竽充数，非但绩效不高、状态不佳、境界低下，更是企业发展的关键性瓶颈。

从企业的战略角度来讲，员工的职业化是企业与企业之间的较量以及企业与国际化接轨的先决条件。我们必须知道，高素质的职业化员工是企业发展与创新生生不息的动力，是企业品牌化经营及打造软实力的重要基础和依靠。失去了员工的职业化，那么，企业发展不但脚步缓慢，更是极难突破的一个瓶颈。

21世纪企业间的竞争是将是职业化选手之间的博弈。著名管理专家张维迎呼吁：“经理人和员工的职业化是中国企业发展的核心竞争力。”

据调查显示，90%的公司认为，制约企业发展的最大因素是：缺乏高素质的职业化的员工。86%的员工认为，企业管理者的职业化素养亟待提高。职业化，是21世纪职场员工必备的基础条件。

【课程收益】

- 职业化素养提升，就是员工心存感恩，积极主动，心态阳光；
- 职业化素养提升，就是以终为始，目标明确，高效执行；
- 职业化素养提升，就是忠于企业文化、制度而不是忠于某个人；
- 职业化素养提升，就是做事以是非为准绳，去除患得患失的心里；
- 职业化素养提升，就是以最小的成本追求最大的效益，开源节流；
- 职业化素养提升，就是细微之处做得更专业，匠心品质不可替代；
- 职业化素养提升，就是情绪稳定，理性的态度对待工作和人际关系；
- 职业化素养提升，就是具有高度的责任心和强烈的敬业精神；
- 职业化素养提升，就是遇到问题，不推诿扯皮，主动担当；
- 职业化素养提升，就是有团队精神，集思广益，合作共赢；
- 职业化素养提升，就员工自我管理，把职场当做修炼身心的道场；
- 职业化素养提升，就是员工会自愿提升，不断学习，持续进步。

【课程终极追求】全面提升员工职业，让企业外武装到牙齿，内修炼至灵魂。

【课程时间】 2天，6小时/天

【课程对象】 董事长、总经理、中高层管理人员、基层员工

【课程方式】 讲述+互动+分享+问答+视频学习

【课程落地】 职场三化：观念职业化、心态职业化、技能职业化

【课程大纲】

课程导引：

- 1、最有效的学习心态和方法；

- 2、中国人丢失的三个宝贝；
- 3、职场灵魂三问：我们在哪？我们要去哪？怎么去？

第一模块：思想—行动—结果

- 1、是谁创造了我的世界；
- 2、向世界最顶尖的组织学什么；
- 2、企业的终极管理之道；
- 3、建立企业十大职业化信念；

第二模块：职业化核心按钮——人心

- 1、中华文化的核心——道德；
- 2、职业化团队的灵魂——文化；
- 3、企业上下级、同级之间的本分之事；
- 4、职业化素养提升之领导四项素养建设。

第三模块：职业化素养提升的：365

- 1、职业化建设重要三感：目标感，羞耻感，荣誉感。
- 2、职业化团队六大钻石心态：感恩，担当，乐观，进取，事业，坚持。
- 3、职业化团队五大黄金习惯：目的、执行、互助、内省、总结。
- 4、如何在生活和工作中落实职业化素养：365。