

《职业道德素养提升》

——事在人为，人乃事本，造物先造人

主讲：刘长城 老师

【课程背景】

当今之世，科技迅猛发展，物质世界异常丰富，对物欲的过度沉迷，导致人们见利忘义，欲令致迷，利令智昏之事屡见报端。众人云，当今世界人什么都不缺，就缺德，职场人的幸福指数也在不断走低。

汉朝大儒董仲舒就明确指出人的两种基本需求，一个是精神一个是物质，而这两者的平衡发展也正是社会、国家、族群和谐的大根大本。

企业的主体是人，企业文化的基础就是做人的文化。而中国文化中孕育着最完备的对于做人的最正确的指导。企业经营的核心是对人的领导和管理，而一切人的问题归根究底是人心的问题，而人心问题的解决要靠教育——要靠全面道德、伦理、因果的教育。规矩是成文的道德，道德是内心的规矩。

《礼记》云：“建国君民，教学为先。”一切教育的最根本目的是把人教育成德才兼备的人，造物之前，先造人。拉丁语谚语：比完成活儿更重要的是完善干活人的人格。《易经》云：“厚德载物”，圣哲云：“国无德不兴，人无德不立。”

职业道德就是人在职业活动中应当遵循的道德。各种行业的职业道德：如医务道德，叫医德；教师道德，叫师德；商业道德、律师道德等。中国企业从TQM【全面质量管理】到TEM【全面道德伦理管理】是未来企业取胜的必经之路!“职业道德素养提升”就是为完成这一艰巨使命而存在。

员工的思想阵地，你不占领就被别人占领。树立了正确的观念，员工思想统一，目标统一，行为才能统一，最后才会以德致胜，基业长青。

【课程收益】

- 树立员工正确的做人观念：明是非，辨善恶，知美丑。
- 建设员工积极进取，感恩惜福，勤奋努力的工作态度。
- 唤醒员工自他交换，利他意识，增强团队的协作精神。
- 提升员工敬业、责任、内省、自律、奋斗的职业素养。
- 使企业经营减少纠纷、凝聚人心、内外和谐、赢得尊重。
- 使企业管理成本降低、减少内耗、提高效率、增加效益。
- 使得大家：身心和谐、家庭美满、工作愉快、事业进步。

【课程终极追求】从“要我做”到“我要做”到“我愿做”

【课程时间】2天，6小时/天

【课程对象】董事长、总经理、中高层管理人员、基层员工

【课程方式】讲述+互动+分享+问答+视频学习

【课程落地】八四七三

做人践行八德；家庭实现四好；工作做到七要；日常遵行三从。

【课程大纲】

课程导引：

- 1、最有效的学习心态和方法；
- 2、职场人不幸福的三大终极原因；
- 3、中国人丢失的三个宝贝；

4、职场人为什么要提升职业道德素养。

第一模块：思想—行动—结果

- 1、向世界最顶尖的组织学什么；
- 2、中国人的价值观；
- 3、企业管理的最佳模式；
- 4、企业的终极管理之道；
- 5、建立企业十大正向信念；
- 6、企业文化最重要的三个内容；
- 7、是谁创造了我的世界；

第二模块：德本财末，德本才末

- 1、中华文化的核心——道德；
- 2、做人之基石——五伦、五常、四维、八德；
- 3、夫妇之道为人伦之始；
- 4、落实道德、伦理、因果教育；
- 5、经营者者要破除对制度的迷信；
- 6、企业上下级、同级之间的本分之事；
- 7、和谐人际关系十字箴言。

第三模块：心态决定状态、德行彰显忠诚

- 1、职场幸福的三大钻石心态；
- 2、职场成功的三心建设：责任心，进取心，事业心；
- 3、人生快乐幸福的九字真言；
- 4、工作7要：
 - 1) 要爱岗敬业
 - 2) 要遵纪守法
 - 3) 要廉洁自律
 - 4) 要诚实守信
 - 5) 要尊敬领导
 - 6) 要友爱同事
 - 7) 要关爱下属
- 5、职德三从：
 - 1) 从自身做起
 - 2) 从小事做起
 - 3) 从当下做起