

PTT 魅力黄埔将帅营

讲师：陈琦

【课程收益】

- 克服演讲的恐惧心理，有效提升呈现和授课的技巧；
- 掌握培训师个人风格的养成规律及日常自我提高的方法；
- 掌握培训的流程和规律，提高课程开发、课程组织和课程演绎能力；
- 学会调动学员积极性和参与性技巧，有效应对各种局面；
- 学会有效运用各种培训工具提升课程效果的能力。

【课程特点】

- 1、**五维模型训练营：赢在定位、成在演讲、胜在控场、功在内容、利在修炼**
- 2、**每一维度五大内容陈述及演练**

【授课方式】

- 30%理论讲述+30%案例研讨+30%视频赏析和演练+10%总结、点评、纠偏；
- 大量的实践案例分析及现场演练，更为直观地帮助参与者领会课程思想；

【授课时长】

5天，30小时

【课程内容】

第一讲 赢在定位

- 1、企业培训的重要性
- 2、成人学习的七类特点
- 3、内训师三大角色及三个层级
 - 1) 演——教导者 初级——重在表达流畅
 - 2) 编——开发者 中级——重在平衡发展
 - 3) 导——管理者 高级——力求灵活自如
 - 演练：每位一分钟演讲“何为师”？
- 4、内训师的职业素质模型
 - 1) 师德：职业操守

2) 师艺：职业技能

3) 师威：职业威望

4) 师风：职业风范

5、优秀内训师的成功四大秘诀

——强化训练：内训师的责任与坚守

第二讲 成在演讲

1、演讲的基本元素

1) 重要一点：状态

2) 外在六点：眼神/声音/站姿/表情/手势/移位

3) 内涵六点：开场/结构/观点/条理/表达/结尾

2、摆脱内训师的怯场技巧

1) 怯场测试

2) 去“怯场”三招

3、有效开场

1) 有效开场“五个”技巧

2) 高潮从自我介绍开始

4、有力结尾

1) 有效结尾“六大”诀窍

2) 魅力从学员收获结尾

5、内训师的行为管理

1) 身法：聚精会神

2) 步法：规行矩步

3) 手法：大开大合

4) 眼法：出神入化

5) 说法：断断续续

6) 心法：装腔作势

——强化训练：内训师的演讲 PK

第三讲 胜在控场

- 1、善用教学工具
 - 1) PPT 的制作
 - 2) 大白版的利用
 - 3) 培训讲义的编写
 - 4) 培训环境的气味
- 2、活用七大教学方法
 - 1) 讲授法
 - 2) 案例法
 - 3) 视频法
 - 4) 音乐灯光法
 - 5) 讨论法
 - 6) 行动学习法
 - 7) 游戏法
- 3、妙用两大元素
 - 1) 理性话题感性演绎
 - 案例：绩效考核与婚姻
 - 2) 感谢话题理性升华
 - 案例：我在寻找的兄弟
- 4、应对不同的学员挑战
 - 1) 不同学员的表征
 - 2) 搞定现场学员“四项”基本功
- 5、培训落地“五加一”工程
 - 培训效果“十五字”真言
 - 演练：根据自己课程演练“五加一”

——强化训练：内训师的展翅比艺

第四讲 功在内容

- 1、确定课程名称
 - 课程名称的三大要素
- 2、课程设计框架

- 课程设计的大分段与小分段
- ADDIE vs SAM vs 6D 课程设计介绍
- 3、课程开发思路
 - 工具：课程开发流程模板
- 4、培训生态圈“铁三角”
 - 1) 三人行：培训三人选拔
 - 2) 系统课件：需求来源的课件
 - 3) 有效执行：四步开发法
 - 演练：内部课程的开发
 - 分享：微课程的设计开发
- 5、培训素材“十个一”工程
 - “十个一”工程要点
 - 1) 外部素材收集
 - 2) 内部案例提炼
 - 研讨：素材的应用

——强化训练：内训师的课程打磨

第五讲 利在修炼

- 1、内训师的“七”个好习惯
- 2、内训师的六一规划
 - 1) 目标：做到什么程度
 - 2) 产品：做什么
 - 3) 品牌：职业声誉
 - 4) 起点：如何着手
 - 5) 资源：如何加速
- 3、内训师的职业彩虹图

——强化训练：内训师的成长之路