

---

# 领导力塑造“五步法”

导师：陈琦

## 【课程背景】

据调查，在当今全球竞争加剧的时代里，企业领导者的领导力缺乏是一个全球性问题，其中中国企业是缺乏领导力人才比例最高的国家。为了帮助中国企业澄清领导力方面的误解，寻找到有效培养领导力的途径，本课程汇聚中、西方领导思想的精华，剖析大量实操案例，揭秘卓越领导艺术，从而达到提升企业高层管理人员领导能力的目的。

- ✓ 您最近有没有教训过下属？如果有，那您需要本课程！
- ✓ 您最近有没有和下属沟通过他们的成长机会？如果没有，那您需要本课程！
- ✓ 您的下属有没有充分认知到您对他们的帮助？如果没有，那您需要本课程！
- ✓ 您在面对 80 后、90 后的员工时，您的领导力还有效吗？如果没有，那您需要本课程！
- ✓ 您愿意由教训型转变成团队型的领导人吗？如果是，本课程正是为您而设计的！

## 【课程收益】

- 1、了解领导者的基本素质，提升领导才能；
- 2、建立引导行动的价值观，明确企业执行力体系的主要内涵；
- 3、能够清晰、准确的理解组织的战略思想；
- 4、营造有助于企业变革的氛围，塑造企业文化
- 5、提高有效的领导力以及激励和鼓舞下属的能力；
- 6、掌握知彼解己的人际技巧，增进彼此关系，提升沟通的效率；
- 7、建立具有领导力的管理团队，激发出团队成员的潜能、积极性、热情、工作动力。

## 【授课方式】

- 工作实务案例的分享及研讨（团体讨论与分享）；
- 引进管理知识、工具与技巧（讲师讲述、实务演练）；
- 教导学员学会运用各种管理工具与技能（角色扮演）；

---

### 【授课风格】

气场十足，易学易懂，实用性强，能在最短的时间里捕捉学员的需求点，擅于运用多元化的训练方法，将理论知识演绎得生动易懂，学员的关注度高，不感枯燥，深受学员喜爱。

### 【课程对象】

企业中高层管理者、职业经理人级以上

### 【课程时间】

2天 or 3天

### 【课程内容】

#### 第一部分：卓越领导力

- 1、领导——凝聚人心的艺术
- 2、五种错误观点阻碍学习领导力
- 3、领导力的五种境界
  - 互动游戏：争做团队领导人

#### 第二部分 领导力塑造五步法

- 1、投资自己
  - 案例：某集团公司的领导力优选项介绍
  - 信誉是基石、学习是榜样、格局是未来
  - 练习 - 明确自己的价值观、整理自己的学习思路、训练自己的系统思维
- 2、共启愿景
  - 案例：某集团公司通过积极沟通并理解公司愿景
  - 步骤：回顾过去、发现主题、设想未来、引发思考
  - 练习 - 描述你的团队三年后的愿景
- 3、领导行动

- 
- 互动 – AB 岸过桥测试你的领导行动
  - 在学习中观察、在观察中学习
  - 变革管理、应对挑战的六个方法
    - 1) 认识意义 2) 勇气时刻 3) 让机会从外部涌入 4) 利益相关方的支持 5) 进行试验，从错中学 6) 取得小小成就
  - 案例：勇气时刻的见证及公式
  - 练习 – 团队创新思维的训练

#### 4、管理人才

- 案例：某集团公司的团队协作问题
- 团队协作的五大障碍
- 管理人才就是管理团队、就是管理绩效
- 如何促进团队协作？
  - 1) 信任 2) 支持 3) 坦诚
- 练习 – 管理团队：给他人力量

#### 5、培养接班

- 案例：我最难忘的师傅
- 事业是需要一代代人去完成的
- 先学会激励，再逐步培养
- 激励：行为、动机与需求的统一
- 培养：训练、教练、导师的统一
- 练习 1 – 激励人心的四个关键
- 练习 2 – 培养工作的四个落地