

组织变革下的职业生涯发展

导师：陈琦

【课程收益】

- 深刻了解职业适应力内涵，清晰变革过程中的复杂持续的关系；
- 掌握不断改进职业规划思维；
- 调整职业规划心理变化

【学员对象】

企业中高层、部门主管、职场人士等

【授课方式】

- 30%理论讲述+30%案例研讨+30%视频和演练+10%总结、点评、纠偏；
- 大量的实践案例分析及现场演练，更为直观地帮助参与者领会课程思想；

【授课时长】

1天，6小时/天

【课程内容】

一、斗转星移，组织变革的新物种

- 案例：2020年一个不安分的年

1、VUCA时代组织变革的初衷

- 转型升级的趋势
- 产业调整的要求
- 提升竞争力的要求

2、跨越鸿沟的调整承诺

- 互动：彼此的忠诚度承诺
 - 适当的经济补偿
 - 积极的工作认可

- 合理的职业规划
- 终身的亲朋好友

二、物竞天择，适者生存的成熟度

1、职业适应力的关键因素

- 敏捷性
- 多样性
- 开放性
- 好奇性

➤ 案例：职场幸存者偏见

2、职业技能的成熟度模型

案例：职业危机性四象限

- 目标度
- 行动度
- 积极度
- 互赖度
- 习惯度

➤ 演练：多技能、非结构化、强人际的职业化成熟度画像

三、百舸争流，职业生涯 DNA 品牌

1、组织职位体系

- 工作再设计
- 工作再评估

2、职业擅长重点

(一) 研讨：做得好代表什么？

- 自信水平满足岗位的要求
- 决策逻辑复合岗位的要求
- 敏感度符合职位的要求
- 抗压力胜任岗位的要求

(二) 研讨：做得久代表什么？

- 个性偏执
- 个性进取心
- 个性风险意识
- 个性平衡能力

3、 职业规划 DNA

- 机遇垂青于准备，万事总开头难
 - 期许改变，渴望关注，寻求指引
 - 适应社会，调整自我，面向未来
 - 天无绝人之路，相信未来的自己
- 演练：人生“职业品牌”的涅槃之路