

# 新生代员工执行力提升培训

主讲：金玉成

## 【课程背景】

执行力是银行贯彻落实领导决策、及时有效地解决问题的能力，是银行管理在实践过程中原则性和灵活性相结合的重要体现，是银行生存和发展的关键。

银行的成功，完全是由于员工在每一环节、每一阶段都能够一丝不苟地切实执行。《新生代员工执行力培训》课程教给大家的就是这样一套系统的结果管控执行体系，掌握了这套体系，银行将会实现“由人治到法治的转变、由能人管理到系统运营的转变、由粗放经营到精益管理的转变”

## 【课程收益】

基层员工执行力培训课程收益：

- 1、加强员工执行效力，增强团队凝聚力；
- 2、如何让员工从优秀到卓越，提升忠诚度和敬业精神；
- 3、如何用高效执行方法来锻造向心力，用感恩的心做事；
- 4、激励团队士气、激发工作热情；

## 【培训对象】

## 【培训方式】

专题讲授、案例分析、小组讨论、互动交流、游戏互动、头脑风暴、体验教学

## 【课程大纲】

### 一、关于执行力

- 1、故事导入：两个和尚
- 2、提升执行力的重要性
- 3、执行不力带来的五大困惑
- 4、执行力典范：西点军校
- 5、优秀员工的五个必备素质
- 6、个人执行力缺失的四个表现

### 二、员工执行力知识概述

- 1、执行力的概念
  - A、什么是执行？
  - B、什么是执行力？
  - C、从个人角度理解执行力
- 2、执行力的重要性
  - A、执行力对组织的重要性

执行力低下是银行管理的最大黑洞

从组织角度理解执行力 强大的执行力是实现战略的必要条件

B、执行力对个人的重要性

### 三、员工执行力缺失原因

1、组织执行力缺失的原因

A、没有形成强有力的执行文化

B、领导者缺乏表率

C、制度、流程的缺失或不够完善

D、没有找到有执行力的员工。

E、缺乏监督和考核

F、没有奖惩(考核结果的运用)

2、个人执行力缺失的原因

A、借口多，不愿承担责任

B、做任务，不做结果

C、拖延磨唧，缺乏行动

D、没有上进心，自我要求标准低

E、意志不坚定，缺乏毅力，不能吃苦

F、优柔寡断、不敢决策

### 四、怎样提升员工执行力

1、提升组织执行力的方法

A、落实锡恩 4R 执行力系统

1) 结果定义 Result

2) 一对一责任 Responsibility(责任承诺)

3) 监督检查、跟进追踪 Review

4) 奖惩分明，回报员工

B、完善制度、简化流程

C、管理者做好表率

D、选择有执行力的员工

E、铸就强执行力文化

2、提升个人执行力的方法

A、树立目标，勇于执行

B、绝对服从，立即执行

C、绝不拖延，立即行动

D、时间管理，高效执行

E、拒绝口号，执行落地

F、注重细节，执行到位

G、要做结果，不做任务

H、坚持学习，强化执行

## 五、课程回顾与总结