

# 《沙漠掘金》体验情景沙盘

-----打造士气高效团队

主讲：董波浪

## 课程目的

赋能组织生命力决定企业的竞争力！咨询数据显示，组织的效率及生产力跟领导者的激励和赋能生命力起到了重要作用，能高效的驱动人才主动性和工作的创造效率，全情景式沙盘助力人才快速融合，打开传统教学学员不想学，不想听，不想参与的传统教学，情景式沙盘在实战中能最大程度上模拟现实状况，能在聚焦问题，发现问题上能快速达成训练成果，打造企业商战特种兵，快速凝心聚力发挥团队综合竞争力。

## 课程价值

- ★为什么团队成员状态不好——团队形成了死海效应，缺失了团队榜样的力量
- ★为什么团队人才思维被动——工作中形成被动思维方式，缺失主动自发意识
- ★为什么团队责任意识缺失——工作没有合理机制，缺失利弊对等的体系管理
- ★为什么团队人才没有效率——人才缺失内在动力，没有激活人性的等价价值
- ★为什么管理者会事必躬亲——授权三把尺子不明确，授权的管理要落实文件
- ★为什么团队人才内耗严重——荣誉责任机制没有明确到人导致人才形成内耗
- ★为什么团队沟通内耗严重——团队没有形成沟通闭环管理与流程式反馈机制

## 课程收获

- 1、 赋能团队正能量驱动力，提升工作目标焦点关注度，提高自我软实力
- 2、 提升人才沟通能力闭环管理，消灭沟通成本，降低人才信息反馈成本
- 3、 激发人才心智动力，调整心态活力赋能人才软实力，提升心态免疫力
- 4、 提高团队凝聚力，执行力，组织协作力，赋能团队集体荣誉感责任感
- 5、 提高团队共创思维，消灭隐形人才之间内耗成本，团队对抗消耗成本
- 6、 赋能积极思想能量，行为管理，三大思维，目标结果的三大工具管理
- 7、 提升人才归属感和主人翁精神，提高团队人员共创共赢的系统思考力

## 沙盘方式

时间：1天（6H）

方式：案例分析+互动启迪+情景演练 +感悟总结（体验70%+25%+5%案例讨论）案例深化实战，结合企业性质，层层递进进化！引导技术，激活心智动能！

## 课程对象

销售精英、技术骨干、及带团队的管理人员

## 培训师：董波浪

赢在心智管理系统版权者、团队心智管理专家、北大总裁班特聘讲师、榜上书院导师、CISPT国际职业培训师 中国诚信品牌讲师

从事培训咨询管理十多年时间，对心智管理和团队管理专业深入研究，对

人才梯队打造、识人用人组织管理、结果管理、目标绩效、市场销售管理、企业运营管理、软文化机制、团队领导力、团队建设有着深刻的理解与项目解决能力，实践与理论相结合，累积培训及演讲超过 **600+** 余次，受训学员超过 **60000+** 余人，授课风格：**风趣幽默、深入浅出，富有极强的感染力和亲和力。** 体验“**互动**”的热情，体验“**启智**”的开慧，体验“**高频**”的乐趣，讲课**激情生动，启迪心智，语言流畅，课程专业，培训效果客户满意高的专业培训师！** 培训客户满意度高达 **95%以上**。

培训过的部分企事业单位有：广州供电分局、中国移动（深圳）分公司、中国电信、网通公司、贵州茅台集团、华润大唐药业、兴国卷烟厂（国企）、湖北宜化集团、绿城房地产集团、城建集团、正大集团（河南公司）、正大集团（河北公司）、仁和集团、交通银行、平安保险、富德保险（深圳分公司）、济南天鹅棉业机械股份、北京京能发电厂、迪奥数控、爱默生（深圳）有限公司、美力置业房地产、UL（中国）有限公司、中国铁塔股份、金跃电子有限公司、中电大维（深圳）科技有限公司、绮丽集团、深圳国鸿实业、方正集团、新蔡国税局、中石油、永城等**超过 600+** 多家企业。



课程、郑州大学 MBA 课程、同时被多家公司采用作为内训课程。根据反馈统计，90%的参与者承认沙漠掘金与自己平时的行事方法吻合度极高。

### 沙漠掘金项目描述：

本培训项目采用沙盘模拟的形式进行，在操作过程中培训师会逐步带领学员进入神奇的沙漠寻宝的情境中。我们将被分成若干个探险小分队，每支探险队都将得到一些必要的“装备”；指南针、寻宝图、水和食物——骑上骆驼，登上越野车，“出发”，一声令下，大家分头行动，踏上了充满挑战的寻宝之旅。

在前行的路上我们会遇到种种的考验，是寻找安全的绿洲还是深入沙漠的腹地，是在村庄中过夜还是到王陵里猎奇——我们面对的不仅是选择走哪条道路的困惑，还要经受住沙漠中恶劣天气的考验：晴天、高温、沙尘暴——我们的探险队要认真的对待寻宝之旅的每一天。机遇与挑战并存，荣誉与风险相伴。在沟通中达成团队的统一，齐心协力把握住我们的机遇。计划、执行、推进！推进！！

### 了解沙盘模拟培训：

沙盘模拟培训源于战争中的沙盘推演，它运用独特直观的教具，融入市场变数，结合角色扮演、情景模拟、讲师点评，使参训人员在虚拟的环境中，全真体验培训过程。沙盘培训一经面世，就以独特新颖的培训模式、深刻实用的培训效果受到中外企业高级管理人员和培训专家们青睐。专家现场点评，学员切身体会管理精髓，学以致用，刻骨铭心，一切理念传输均在潜移默化中……

### 培训目标：

■ 战略落实团队，执行落实到位，全盘

闭环团队达成总体目标

■ 合理配制团队内部有限的资源以获得

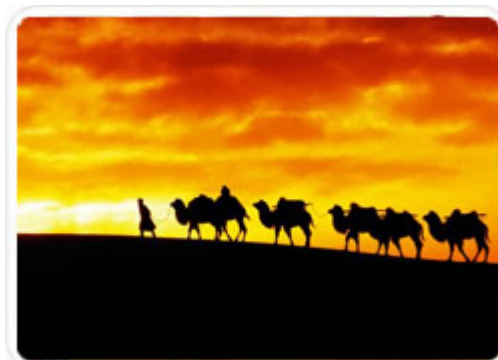
团队总体利益的最大化

■ 体会有效沟通在团队合作与任务达成中的作用

■ 条件资源的影响力创造领导力

■ 协同部门之间的管理，共创共赢以及跨职能部门团队合作成果

■ 通过沙盘建立起人才为了改进企业整体业绩而解决问题的承诺



## 课程特色：

- 在游戏桌上演绎的真实管理情景
- 实践式学习，互动及参与性强，乐在

其中，激动人心



- 促进了在压力环境下的团队工作和计划工作
- 最重要的是它能够被运用到工作中去

## 导入沙漠掘金课程培训大纲

### 第一讲：课程导入：战略分工——协作战术

1. 制定目标的 SMART 原则
  2. 领导力风采
  3. 团队角色分工协同
  4. 高效团队的四种角色
- 德者领导团队、能者攻克难关、智者出谋划策、劳者执行有力
- ※请思考，我们有围绕目标制定周密的计划吗？我们的计划是否建立在对信息的主动占有和分析上，并能在外在环境改变时，进行灵活变通呢？

### 第二讲：课程导入：打造卓越团队

- 一、打造卓越团队三观共同体：集体价值观、荣誉感、事业观
- 二、打造卓越团队三大统一（统一思维、统一行为、统一目标）  
⊕ 解析：一流团队的形成与作风，破译团队力出一孔的中心思想  
※打造卓越团队 5P 模型  
※打造卓越团队五根支柱
- 三、打造团队命运共同体

- 1、利益共同体
- 2、责任共同体
- 3、荣誉共同体
- 4、命运共同体

#### 四、高效团队之团队创新力

- 1、透过现象看本质
- 2、差异化分析方法
- 3、逆向思维分析法
- 4、发散思维分析法

#### 五、打造卓越团队建设的五大要素

※应用管理：☐沟通 ☐信任 ☐合作 ☐忠诚 ☐共赢

※案例《华为铁军》视频《团队协作》 体验《信任的力量》

#### 六、打造卓越团队五大精神力量

∴长征精神 ∴奥运精神、∴工匠精神、∴红军精神、∴奋斗精神

#### 七、卓越团队管理的三大基石、五大原则

★解析：三大基石：责任、忠诚、爱与感恩 五大原则：、、、、

#### 八、带人带心人本化管理思想

#### 九、高绩效管理团队十大要素

- 1.集体荣誉团队至上
- 2.授权不二责权对等
- 3.引导积极消灭消极
- 4.责任到人结果到位
- 5.利益冲突机制平衡
- 6.对人对事分别管理
- 7.任贤任亲考核通过
- 8.越权管理职权监督
- 9.搭配协作沟通双赢
- 10.资源匹配系统思考

☐课程总结：回顾本次要点，形成知识点文案！∴复盘总结：学习心得分享