

《商战铁军---卓越共赢团队》 情景体验式沙盘

-----赋能团队生命力

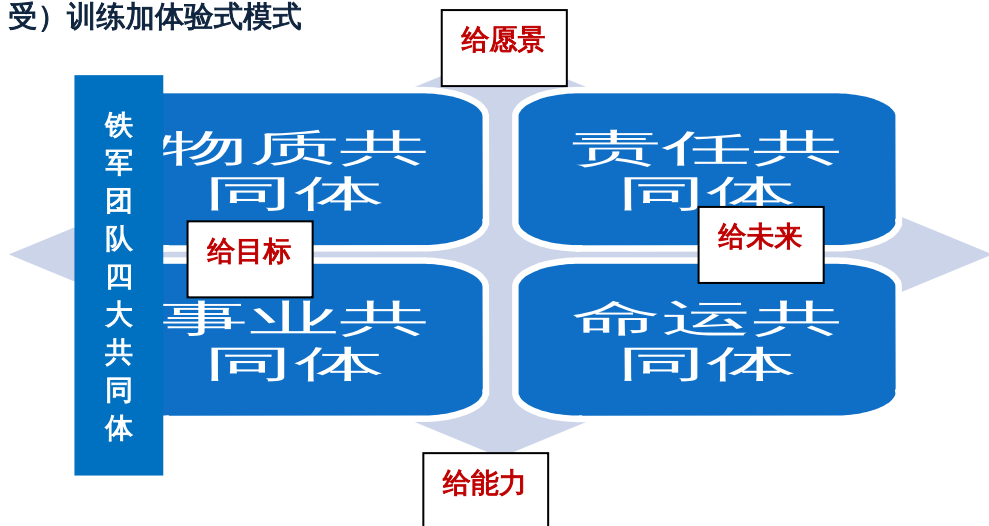
主讲：董波浪

沙盘目的

商业竞争越来越残酷，行业属性越来越精细化，经济下行利润率在逐年递减，企业战略能否高效实施，达成企业经营目标，企业人才软实力是企业竞争中脱颖而出的关键要素，团队聚合势能，人才训练有素是后疫情时代胜出的关键训练科目，全情景式沙盘助力人才快速融合，打开传统教学学员不想学，不想听，不想参与的传统教学，情景式沙盘在实战中能最大程度上模拟现实状况，能在聚焦问题，发现问题上能快速达成训练成果，打造企业商战特种兵，快速凝心聚力发挥团队综合竞争力。

沙盘特色

- ☐ 情景式沙盘能激活团队的心智动力，点燃激情、拓宽思维边界，聚合团队力量
- ☐ 采用启发互动式教学、课堂演讲、现经典案例分享、视频观看、小组讨论、角色扮演等，实战情景演练，教练式指导转化应用价值。
- ☐ **快速实用**：练习教练式引导，经过实验证明均能带来行为的改变
- ☐ **互动体验**：通过互动式学习，引发学员深刻感悟，启迪心智思维
- ☐ **实战演练**：通过演示和辅导，让学员即学即用，实战演练成习惯
- ☐ **课后演练**：协助学员组成“学习小组”，并课后帮助学员成果实践
- ☐ 情景沙盘加训练 **75%** 现场导入分析 **20%** 视频音乐现场情感分享 **5%+** 感同深受) 训练加体验式模式



沙盘收获

- 1、 赋能学员团队集体三观意识、集体荣誉感，铸魂团队精神！
- 2、 激发人才心智动力，提升人才信念定力，发挥人才软实力！
- 3、 达成卓越团队共创、共生、共赢、共成、共荣团队价值观！
- 4、 凝聚团队向心力，提升人员敬畏心责任心敬业心，感恩心！
- 5、 激发团队的职责意愿，主观工作能动性，创造力，协作力！
- 6、 赋能员工士气，忠诚度，归属感，主人翁精神，主人意识！
- 7、 打造有生命力，有目标感，有价值，有效率，有结果团队！

训练方式

☪ 时间：**1天 (6H)**

☪ 案例深化实战，结合企业性质，层层递进进化！引导技术，激活心智动能！

参与对象

☪ 参训人员、中基层管理者或带团队者

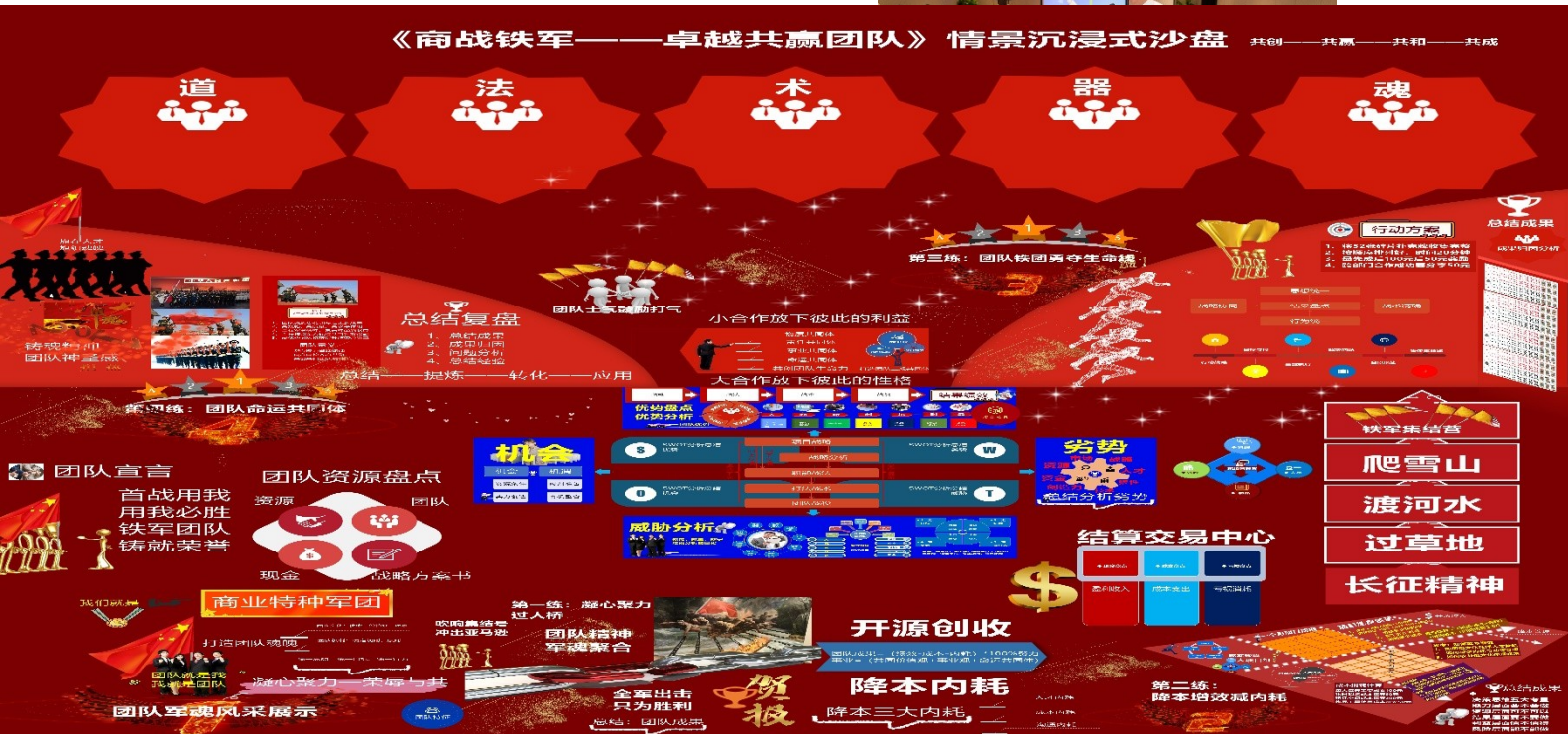
培训师：董波浪

赢在心智管理系统版权者、团队心智管理专家、北大总裁班特聘讲师、榜上书院导师、CISPT 国际职业培训师 中国诚信品牌讲师

从事培训咨询管理**十多年**时间，对**心智管理**和**团队管理**专业深入研究，对**人才梯队打造、识人用人组织管理、结果管理、目标绩效、市场销售管理、企业运营管理、软文化机制、团队领导力、团队建设**有着深刻的理解与**项目解决能力**，**实践与理论相结合**，累积培训及演讲超过**600+**余次，受训学员超过**60000+**余人，授课风格：**风趣幽默、深入浅出**，富有极强的感染力和亲和力。体验**“互动”**的热情，体验**“启智”**的开慧，体验**“高频”**的乐趣，讲课**激情生动，启迪心智，语言流畅，课程专业**，**培训效果客户满意高的专业培训师！**培训客户满意度高达**95%以上**。

培训过的部分企事业单位有：广州供电分局、中国移动（深圳）分公司、中国电信、网通公司、贵州茅台集团、华润大唐药业、兴国卷烟厂（国企）、湖北宜化集团、绿城房地产集团、城建集团、正大集团（河南公司）、正大集团（河北公司）、仁和集团、交通银行、平安保险、富德保险（深圳分公司）、济南天鹅棉业机械股份、北京京能发电厂、迪奥数控、爱默生（深圳）有限公司、美力置业房地产、UL（中国）有限公司、中国铁塔股份、金跃电子有限公司、中电大维（深圳）科技有限公司、绮丽集团、深圳国鸿实业、方正集团、新蔡国税局、中石油、永城等**超过 600+**多家企业。

沙盘导图



- ☐ 启示：什么样的团队组织能长久生态
- ☐ 探索：情景沉浸式沙盘的背后人性意愿
- ※ 沙盘前：沙盘课程导入 30 分钟
- ※ 沙盘中：沙盘课程进行 4 小时
- ※ 沙盘后：沙盘课程总结复盘 1.5 小时

沙盘内容讲解纲要

- ※ 启示：大雁团队、狼性团队
- ★ 解读：胜在举杯相庆，败在拼死相救
- 一、上下同欲 力出一孔——凝心聚力赢在同心同德
 - ☐ 基层物质共同体、中层事业共同体、高层命运共同体
 - ★ 解析：共创团队形成凝聚力的三大共同体
- 二、打造卓越团队三大统一（统一思维、统一行为、统一目标）
 - ☐ 管理：一流的团队拥有一流作风，一流的合作意识，一流的荣誉感！
- 三、卓越团队建设 5P 管理模型
 - ☐ 1. 目标(purpose) —— 2. 定位(place) —— 3. 计划(plan) ——
 - ☐ 4. 职权(power) —— 5. 人(people)
 - 1、人才梯队建设 O 型模型原理
 - 2、团队系统思考建设的五大支柱
 - 机制、文化、人才、产品、服务
 - ★ 解析：卓越团队的模型思想
 - 3、打造卓越铁军“四做四定”
 - 4、赋能卓越团队的五大生命力
- 四、打造卓越团队的三大观

★解析：事业观、价值观、人生观

五、打造卓越团队建设的五大要素

※应用管理：☐沟通 ☐信任 ☐合作 ☐忠诚 ☐共赢

※案例《华为铁军》视频《团队协作》 体验《信任的力量》

六、打造卓越团队五大精神力量

∴长征精神 ∴奥运精神、∴工匠精神、∴红军精神、∴奋斗精神

七、卓越团队管理的三大基石、五大原则

★解析：三大基石：责任、忠诚、爱与感恩 五大原则：、、、、

八、高绩效管理团队十大要素

1.集体荣誉团队至上 2.授权不二责权对等

3.引导积极消灭消极 4.责任到人结果到位

5.利益冲突机制平衡 6.对人对事分别管理

7.任贤任亲考核通过 8.越权管理职权监督

9.搭配协作沟通双赢 10.资源匹配系统思考

☐课程总结：回顾本次要点，形成知识点文案！∴复盘总结：学习心得分享