

郑云飞：“关键管理”系列课程

关键赋能

“卓越管理技能提升七项修炼”

实战教练营 两天版权课程计划

一、课程介绍：郑云飞老师根据目前中国企业发展的趋势，结合经济新时代的特

特

征，总结自己 26 年企业管理和培训实践，设计的《关键赋能：卓越管理技能提升七项修炼》实战教练营专业课程，将有效的提升企业核心管理干部在管理角色、员工改变、激励驱动、绩

效

突破、复盘萃取、团队引导、目标达成等七大方面的综合管理能力，从而有效提高企业和部门的管理能力和实际业绩！

二、学习对象：企业高管、各部门主管、核心干部；

三、学习价值：1、思维层面：深刻认知“领导力、管理、团队、风格；

2、能力层面：从七个方面“管理角色、员工改变、激励驱动、绩效突破、复盘萃取、团队引导、目标达成”等综合提高企业核心干部的经营管理能力！

3、技术层面：有效掌握“改变之道、绩效突破、复盘萃取、团队引导、行动学习”五种现代管理技术！

4、学习落地：面授课程+线上辅导教练，帮助学习转化落地！

四、学习安排：面授课程两天时间；根据需求可以安排线上咨询辅导教练；

五、课程老师：郑云飞：“五维领导力”、“关键管理”、“五星 TTT”版权人；

(另有文件详细介绍)

服务理念：定制化、咨询式、面授线上交互学习；

职业愿景：做最好的教育产品，培养一流的组织人才！

郑云飞：“关键管理”系列课程

管理思维：适合的才有效，简单的更有效！

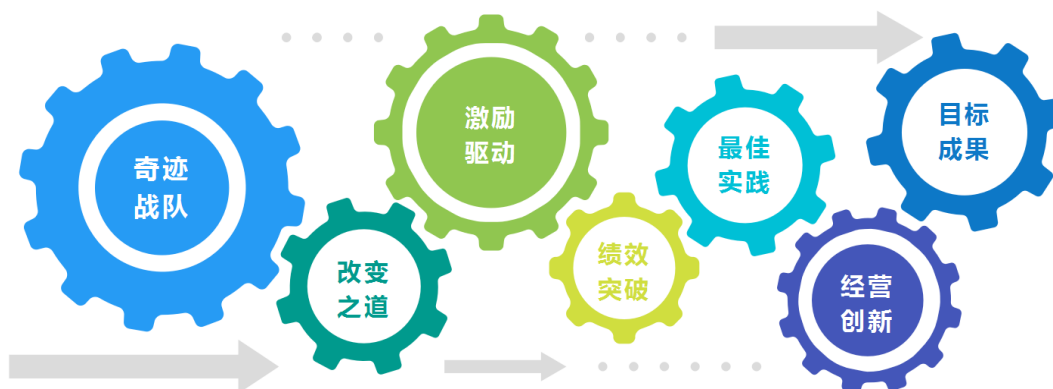
教学宗旨：学习 100%、行动 100%、成功 100%！

六、**教学特点**：理论分享、案例工具、行动学习、技能实践、实战应用等形式。

课程互动丰富、生动活跃、结合实战、实效实用！

七、**课程设计逻辑**：

课程七大模块



五大管理技术



郑云飞：“关键管理”系列课程

模块篇章内容结构

1	导入案例	相关模块开始时实践案例的分享和分析环节；
2	自我测试	相关模块学习前设计的学员“学员自测”环节；
3	教学内容	每个模块篇章的主要教学和学习内容；
4	思考研讨	“总结复盘”“行动学习”“团队引导”等方式；
5	工具战训	相关情境模拟、工具运用、实战训练、技能通关；
6	课后作业	相关模块可以安排课后的作业和训练等内容；
7	学习成果	相关模块的“行动计划”或“提升方案”等成果；

八、面授课程大纲：

课程价值导入：经典视频分享与讨论：奇迹战队的领导力！

第一模块：奇迹战队——领导力、管理角色、管理风格：

- 导入案例：奇迹团队之西游战队！
- 领导力的本质：影响力！
- **影响力三大要素**：职位、威信、激励！
- **管理角色**：激励者+经营者+执行者；
- 西游战队深度解析；
- 四大西游命运性格；
- 四种管理文化与风格；
- “实战研讨”：小组研讨+实战复盘+成果汇报：

结合我们企业的实际案例，我的团队分析，我的管理风格？

第二模块：员工改变——个人与组织发展的终极智慧！

- 小组讨论：团队和员工为什么不改变？
- 人类管理实践的 三种理论、三大阶段、三个暗喻！
- 结论：**改变之道！**
- **知**：认知是学习和成长的起点；
- **情**：情绪是改变和行动的催化剂；
- **行**：持续的行动和行为是改变的保证！

郑云飞：“关键管理”系列课程

- 故事分享：禅师的故事；
- 管理的终极智慧——改变之道！
- 导入案例：如何运用“改变之道”？
- “实战研讨”：小组研讨+实战应用+成果汇报：

结合我们部门的实际案例，“改变之道”在管理中的实战运用！

第三模块：激励驱动——团队领导力三法则！

- 分组讨论：我们期望企业和领导给我们什么？
- 筛选结论：结论讨论排序
- 学员研讨：团队和员工对我的期望？
- 观看经典视频：思考、讨论、分享；
引导出：一堂伟大的管理课——“团队领导力三法则”
- 丹尼尔·平克：驱动力 3.0 三要素！

第四模块：绩效突破——云飞**管理绩效突破**五步法：

- 企业管理的核心：工作绩效！
- “云飞卓越绩效突破五步法”介绍：
- 第一步：问题全貌：
- 第二步：分析对策：
- 第三步：整合方案：
- 第四步：行动支持：
- 第五步：评估改进：绩效提升工具；
- “实战教练”：小组研讨+实战应用+成果汇报：

结合公司和部门的实际案例，企业管理绩效的提升方案！

第五模块：最佳实践——组织**工作复盘**与**经验萃取**技术；

- 导入案例：最好的管理就在我们自己的企业！
- 经营复盘技术介绍：
- 组织经验与萃取技术：
- 步骤一：选择工作场景；
- 步骤二：确定执行标准；
- 步骤三：寻找挑战目标；

郑云飞：“关键管理”系列课程

- 步骤四：提炼真金经验；
- 步骤五：实践进行验证；
- 步骤六：复制学习推广；
- “实战教练”：小组研讨+实战复盘+成果汇报；

结合公司和部门的实际案例，我们公司的最佳管理实践案例！

第六模块：团队引导——运用**团队引导技术**进行管理创新！

- 创新：企业长期的核心竞争力！
- 4D 引导模型：
- SPOT 团队引导四大要素：
- 团队引导的核心技能：
- 创新的发散和收敛工具：
- 引导：最高超的领导艺术！
- “实战研讨”：小组研讨+实战创新+成果汇报：

结合企业或部门的实际经营，拿出部门具体《创新成果方案》！

第七模块：目标达成——运用**行动学习技术**获得成果、达成目标！

- 实现目标和成果的最佳工具——行动学习！
- “行动学习——群策群力”工作法的发展与价值：
- 首先明确一个我们部门“行动学习”的具体主题，
比如日常管理、市场营销、问题难点或工作目标；
- “行动学习——群策群力”六大操作步骤；
- **第一步：愿景描绘；**
- 描绘的四原则、愿景的意义；
- **第二步：任务分析；**
- SWOT 工具的高效应用；
- **第三步：目标承诺；**
- **第四步：团队共创；**
- 团队共创的五个步骤、四大原则；
- **第五步：行动计划；**
- 核心工具：利益矩阵、《行动计划表》；

郑云飞：“关键管理”系列课程

- 第六步：决策会议；
- “实战教练”：小组研讨+实战应用+成果汇报：

结合企业和部门的实际案例，拿出我们目标达成的行动方案！

学习总结与落地成果：

- 礼物：最珍贵的学习礼物！
- 总结：老师总结两天课程核心内容；
- 分享：学习伙伴分享两天的学习体会；
- 成果：我们后期工作中的《管理能力发展计划》！

有流程、有工具、有标准、易操作、可复制！

特别价值：

本课程可以根据需求安排一个月的线上咨询、辅导和教练期；

- 1、全体学员建立一个“关键赋能”学习项目微信群；
- 2、建立“学习读书会”，打造学习型组织文化，强化课程学习成果；
- 3、学员完成培训课程后的相关功课作业，以行动促进能力的转化落实！
- 4、学员日常工作中实际管理的一对一咨询、辅导和教练；
- 5、组织一次“管理案例交流会”，在案例中实现管理能力内化提升！
- 6、组织一次“管理实战研讨会”，让学习课程真正落地实现业绩！

特别说明：以上为版权课纲，可以在调研基础上进行针对性定制；