

关键执行 团队激励驱动与工作高效执行 实战教练营 一天培训计划

壹、课程介绍：郑云飞老师根据中国企业经营发展的趋势，结合自己 26 年经营管理和教育培训的实践，设计的《关键执行—团队激励驱动与高效执行》实战教练营课程，将有效的帮助企业把“激励驱动”和“高效执行”结合起来，在**团队改变、员工积极性、工作高效执行、高效沟通、问题解决**等管理实战场景中有效运用，从而有效提升企业团队的积极性、执行力和业绩水平！

贰、学习对象：企业部门主管、团队负责人、储备干部；

三、价值收获：

- 1、有效掌握“改变之道”这一个人和组织发展的智慧和技术；
- 2、有效掌握“动力核能”的法则、技术和工具，并实践运用；
- 3、有效掌握“执行目标”的方法、技术和实践应用；
- 4、有效掌握“工作高效执行”的 10 大要点和五大技术；

四、时间安排：面授课程一天；可以根据需求，适当安排线上辅导和教练；

五、主讲老师：郑云飞：“五维领导力”、“关键管理”、“五星 TTT”版权人；
(另有文件详细介绍)

服务理念：定制化、咨询式、面授线上交互学习；

职业愿景：做最好的教育产品，培养一流的组织人才！

管理思维：适合的才有效，简单的更有效！

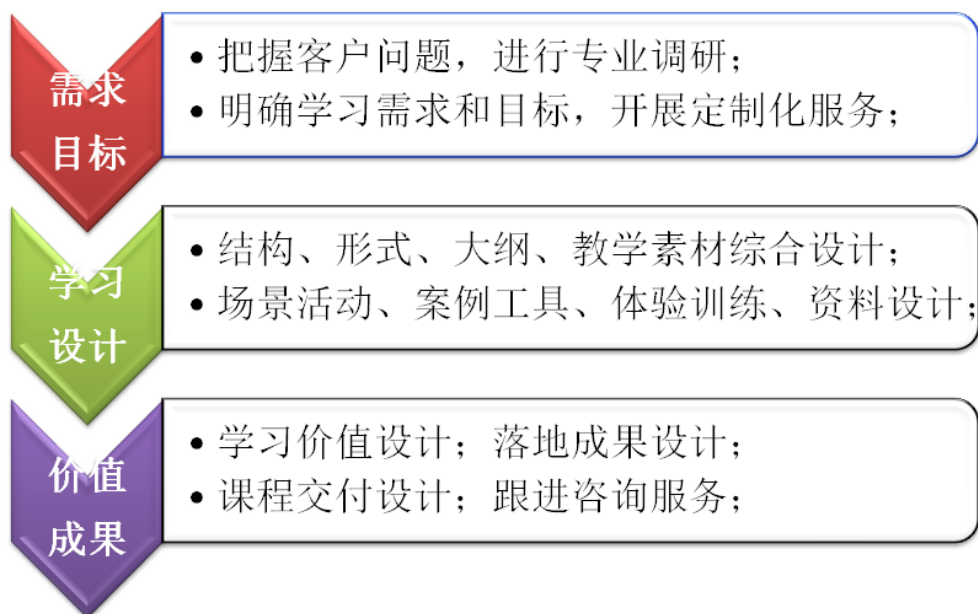
教学宗旨：学习 100%、行动 100%、成功 100%！

六、特点形式：理论分享、案例分析、工具运用、情景训练、行动引导等课程互动丰富、生动活跃、结合实战、实效实用！

郑云飞：“关键管理”系列课程

七、课程设计：

云飞课程三核心设计



模块篇章内容结构

1	导入案例	相关模块开始时实践案例的分享和分析环节；
2	自我测试	相关模块学习前设计的学员“学员自测”环节；
3	教学内容	每个模块篇章的主要教学和学习内容；
4	思考研讨	“总结复盘”“行动学习”“团队引导”等方式；
5	工具战训	相关情境模拟、工具运用、实战训练、技能通关；
6	课后作业	相关模块可以安排课后的作业和训练等内容；
7	学习成果	相关模块的“行动计划”或“提升方案”等成果；

八、课程纲要：

课程价值导入：经典视频观看与分享；

人与人的差距，企业与企业的差距，
在于“**内驱力+执行力**”！

第一模块：改变之道——个人和组织发展的终极智慧！

- 问题：我们的员工和团队为什么难以改变？
- 人类管理的三种主义和三个隐喻；
- 故事分享：禅师的故事；

- 知：认知是学习和成长的起点；
 - 情：情绪是改变和行动的催化剂；
 - 行：持续的行动行为是改变的保证！
 - “改变之道”的模型、步骤、技术；
- “实战训练”：如何在管理实践中运用“改变之道”？
- 实战方向一：营销团队个人内在驱动力；
- 实战方向二：企业内部的高效管理沟通；

第二模块：动力核能——个人与团队的“内驱力三法则”！

- 案例学习：“内驱力三法则”行业应用成功案例；
 - 个人思考：我们对企业的希望是什么？
 - 团队共识：排序整合上述思考的结论；
 - 动力核能：“内驱力三法则”！
 - 行动引导：《我在企业的卓越发展计划》
- “行动教练”：员工个人内驱动能促动技术实际运用；

第三模块：执行目标——工作高效执行的基础！

- 德鲁克管理思想精髓：目标管理；
 - 目标管理的意义和价值；
 - 目标的三个层次：企业、部门、个人；
 - 目标设计要求：SMART 原则；
 - 目标的分解：组织与个人利益统一！
 - 案例学习：OKR 管理成功案例解析；
- “实战教练”：如何在工作实践中运用“执行目标”？
- 实战方向一：服务部门的执行目标？
- 实战方向二：行政部门的执行目标？

第四模块：高效执行——成果实现的基础保证！

- 高效执行的意义：
- 执行的主要难点与障碍：

郑云飞：“关键管理”系列课程

- 高效执行系统 10 大要点：

- 1 目标计划；
- 2 工作流程；
- 3 执行标准；
- 4 要事第一；
- 5 人事匹配；
- 6 过程管理；
- 7 检查监督；
- 8 交流反馈；
- 9 成果考核；
- 10 总结复盘；

- 高效执行的五大管理技术；

“实战成果”：工作复盘+小组研讨+成果汇报：

我们企业和部门的《工作高效执行改善解决方案》！

学习总结与落地成果：

- 礼物：最珍贵的学习礼物！
- 总结：老师对今天课程的总结；
- 分享：学员进行学习心得分享；
- 成果：“卓越动能——行动方案”：

《个人工作高效执行提升计划》！

《团队工作高效执行提升计划》！

有流程、有工具、有标准、易操作、可复制！

特别价值：

本课程可以根据客户需求，安排一个月的线上咨询、辅导和教练期；

- 1、全体学员建立一个“**关键执行**”学习微信群；
- 2、建立“**学习读书会**”，打造学习型组织文化，强化课程学习成果；
- 3、学员完成培训课程后的相关**功课作业**，以行动促进能力的转化落实！
- 4、学员日常实际工作中的一对一咨询、辅导和教练；

郑云飞：“关键管理”系列课程

- 5、组织一次线上“激励**案例**交流会”，在案例中实现激励能力内化提升！
- 6、组织一次线上“执行**实战**研讨会”，让学习课程真正转化实现业绩！

特别说明：以上为基础课纲，可以在调研基础上进行针对性定制；