

情境领导力

运用情境管理模式打造高效团队

研讨学习坊 一天课程计划

一、课程简述：郑云飞老师根据中国企业管理发展的趋势，结合自己 26 年经营管理和教育培训实践，设计的《**情境领导力·运用情境管理模式打造高效团队**》研讨学习坊课程，为 **100 多家**客户提供过培训，为 **50 多家**企业进行过项目辅导，将有效的帮助企业管理干部掌握“情境管理”的理论、方法论、技术和工具，并在企业管理实践场景中有效运用，从而有效提升管理干部的管理水平和企业的经营业绩！

二、教学对象：组织负责人、企业高管、部门主管干部；

三、价值收获：

- 1、思维层面：深刻理解“领导者”和“领导力”的意义内涵；
- 2、方法层面：掌握“领导-团队-任务”三大关系情境方法论；
- 3、技能层面：掌握情境管理中的变量分析和模式运用技能；
- 4、工具层面：有效掌握情境管理中的相关管理工具运用；
- 5、应用层面：在管理场景中训练、应用和实践情境管理；
- 6、效能层面：通过前后评估，情境管理技能有效提升业绩！

四、时间安排：面授课程一天；根据需求可以安排线上咨询、辅导和教练；

五、主讲老师：郑云飞；（另有文件详细介绍）

“五维领导力”、“关键管理”、“五星 TTT”版权人；

服务理念：定制化、咨询式、面授+线上交互式学习；

职业愿景：做最好的教育产品，培养一流的组织人才！

管理思维：适合的才有效，简单的更有效！

郑云飞：“五维领导力”高级课程

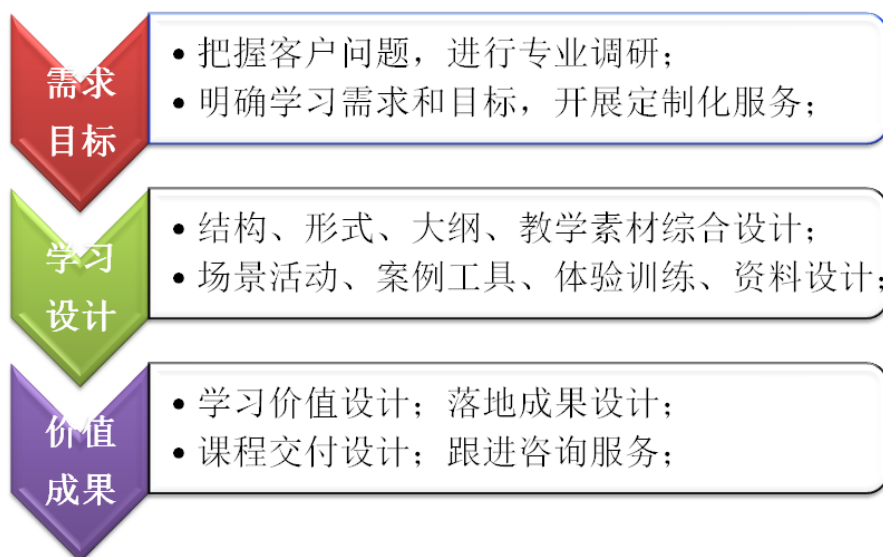
教学宗旨：学习 100%、行动 100%、成功 100%！

六、学习形式：采用理论、案例、工具、行动学习、技能实训、场景实践形式。

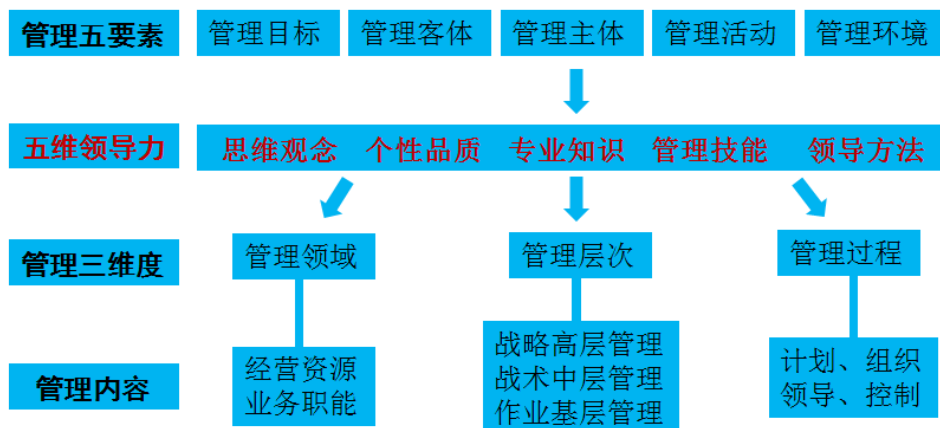
课程重在参与、讲求团队学习、互动活跃、结合实战、高效实用！

七、课程设计逻辑：

云飞课程三核心设计



五维领导力模型



《情境领导力》课程结构



模块篇章内容结构

1	导入案例	相关模块开始时实践案例的分享和分析环节；
2	自我测试	相关模块学习前设计的学员“学员自测”环节；
3	教学内容	每个模块篇章的主要教学和学习内容；
4	思考研讨	“总结复盘”“行动学习”“团队引导”等方式；
5	工具战训	相关情境模拟、工具运用、实战训练、技能通关；
6	课后作业	相关模块可以安排课后的作业和训练等内容；
7	学习成果	相关模块的“行动计划”或“提升方案”等成果；

八、课程大纲：

课程价值导入：经典视频《情境领导力》：观看、讨论、分享；

今天课程的价值和意义！

第一模块：领导者：工作成败的第一责任人！

- 导入案例：事业成败关乎领导一人？！
- 《自我测试》：我对管理领导工作的认知？
- 五维领导力系统与模型；
- 领导者思辨：先天或后天？重人或重事？
普世或权变？一贯或应变？
- 领导的目标：聚人心、众人行、拿成果！
- 管理者的人格特质：

- 管理者的能力架构：
- 管理者的管理风格：
- 工具箱：《管理平衡轮》活动、讨论和分享；
- 实践研讨：工作复盘+小组研讨+个人分享；
 - 1、 我的个人特质？
 - 2、 我的团队管理风格？

第二模块：领导者与团队：成功的根基在团队！

- 导入案例：优秀团队成就卓越事业！
- 领导的基础：团队发展！

优秀的领导者成就自己，
卓越的领导者成就他人！
- 团队发展的四大阶段：
- 变革型领导：

魅力影响力；愿景影响力；心智；关怀；
- 实务型领导：

权变激励；积极例外；消极例外；
- 管理的交换理论：

圈内人，圈外人，人际关系生命周期；
- 工具箱：《管理方格》认知与运用；
- 实践研讨：管理回顾+个人分享+小组研讨；
 - 1、 领导者与团队的两者关系？
 - 2、 我的领导思维和行为模式？

第三模块：情境领导：三大关系的管理艺术；

- 导入案例：灵活机变也许才是领导艺术！
- 人类管理的三大阶段：三大主义和隐喻；
- 组织管理成功的相关变量？
- 三大关系：领导者——团队——情境；
- 管理权变模型：关系、任务、权力；

郑云飞：“五维领导力”高级课程

- 路径—目标理论；
- 情境领导：授权式、指导式、引领式、支持式；
- 工具箱：《情境管理模型》运用；
- 实践研讨：管理复盘+个人分享+小组研讨；
我的情境领导力级别？
- 学习成果：《个人情境管理能力提升的思考》；
领导点评，老师点评；

第四模块：情境领导力的实践应用：

- 实战训练：领导者个人分析；
- 实战训练：团队员工分析；
- 实战训练：工作任务分析；
- 情境管理模式应用研讨：例如：
应用一：促进员工成长；
应用二：增进团队合作；
应用三：推动解决问题；
应用四：激励高效执行；
应用五：提升工作绩效；
- 课后作业：选择三个工作场景，实际运用情境管理；

学习总结与落地成果：

- 礼物：最珍贵的学习礼物！
- 总结：老师今天课程总结；
- 分享：学员学习心得分享；
- 成果：后续的《管理干部情境领导力提升计划》；

有工具、有流程、有标准、易操作、可复制！

特别价值：

本课程可以根据客户需求安排一个月的线上咨询、辅导和教练期；

- 1、全体学员建立一个“情境领导力”项目学习微信群；

郑云飞：“五维领导力”高级课程

- 2、建立“学习读书会”，打造学习型组织文化，强化课程学习成果；
- 3、学员完成课后相关功课训练，以行动促进能力的转化落实！
- 4、学员日常团队管理中的一对一咨询、辅导和教练；
- 5、组织“情境管理案例交流会”，在案例中实现管理能力内化提升！

课纲说明：以上为标准课纲，可以在调研基础上进行针对性定制；