

赋能团队：阿里政委的艺术



在中国企业中，政委体系是阿里巴巴特有的一套人力资源管理体系。阿里政委主要是指阿里巴巴的业务性 HR，他们主要是阿里巴巴派到各业务线上的人力资源管理者和价值观管理者，负责与业务经理一起做好所在团队的组织管理、员工发展、人才培养等方面的工作。

阿里巴巴政委体系源于中国共产党领导的军队所实行的一种制度。1929年12月，古田会议成功召开，正是在这次会议上，毛泽东成功地对红军进行了深入的改革，建立了党对军队的绝对领导权政委隶属于直属上级部队首长，在同级党委领导下进行工作。在政治上，服从上级政治委员、政治机关；在军事工作上，服从上级军事指挥员、政治委员和军事机关。

令很多人意想不到的，阿里巴巴将这种军队的管理体制巧妙地引入了团队建设之中，并发挥了巨大作用，成为阿里巴巴人力资源管理方面一个极其闪耀的亮点。

日期	时间	课程	篇	
D0	19:00-21:00	文化体验之旅		
D1	8:50-9:00	课前热身-1		
	9:00-10:30	政委的角色与定位	全景案例：阿里政委体系	
	10:30-12:00	盘活水（人才盘点）	人才盘点的目标与价值 人才盘点的流程与要素 三要素： 人才盘点圆桌会议 人才盘点案例解读	
	13:30-15:00	场景化案例研讨（一）		
	15:00-16:30	选人才（招聘）	招聘的机制与挑战 选拔人才的4S模型 建立人才的选择 绘制人才地图 鉴别人才所具备的能力 协助人才安全着陆	
	16:30-18:00	场景化案例研讨（二）		
	18:00-21:00	小组团队融合：鱼缸会议		
	D2	8:50-9:00	课前热身-2	
		9:00-10:30	传文化（味道一致）	文化建设的四层断裂 文化落地五步曲
10:30-12:00		场景化案例研讨（三）		
13:50-14:00		课前热身-3		
14:00-15:30		Review--赋能、绩效回顾	绩效Review的目的与价值 绩效Review的流程和步骤 如何进行Review面变 场景化学习：如何应用271进行绩效辅导	
15:30-17:00		场景化案例研讨（四）		
17:00-18:00		政委模式下的用工风险		
19:00-19:30		毕业答辩开题报告		
19:30-21:00		团队融合：复盘会		
D3	8:50-9:00	课前热身-4		
	9:00-10:30	育干部（百年大计）	人才培养五大模块 人才培养721法则 如何设计人才发展与培养计划	
	10:30-12:00	人力资源数据分析与管理		
	13:30-15:00	拿结果：政委的业务思维训练	政委的业务理解力模型 政委的业务理解力的三个层次 业务伙伴理解力	
	15:00-16:30	毕业答辩		
	16:30-17:00	结业典礼		