

《阿米巴经营会计》课程大纲

【课程简介】

阿米巴经营模式是指将公司分成许多的业务单元，每个单元就是一个阿米巴，都是一个独立的利润中心，就像一个中小企业那样活动。阿米巴模式是被实践证明的成功模式！

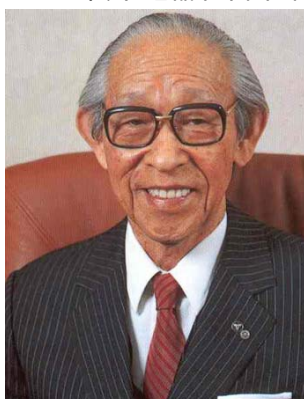
阿米巴经营会计是实现划小经营单元，自主经营必不可少的手段，也是实施阿米巴经营模式的重点和难点。

刁东平老师 26 年来的实践：结合早年松下电器实战管理经验，期间赴日本经营研修成果，并且结合在国内为近百家企业成功导入的咨询项目经验，凝聚成本课程！

本课程适用对象是：实施阿米巴经营模式企业的专业干部，包括高管、财务、人事和各个经营单元的负责人。

松下电器（日本）

松下电器在日本最早开始实行业务部制（战略经营单位），成为当时少数



几个敢于“尝新”的企业。当年的松下幸之助曾这样解释自己的这种“神来之举”：“事业部制的优点是，大家都有责任意识，尽情发表个人创意，个人才智得到充分发挥。



实践证明，松下幸之助推行的事业部制，成了“松下经营的起跑线”。事业部制带来了松下的高速发展，实行业务部制 60 年后的松下电器销售额为 613.85 亿美元，居世界最大工业公司第八位，居日本第三位。事业部制并称为松下制胜的“三大法宝”之一。

京瓷/KDDI/日航（日本）

稻盛和夫践行“阿米巴经营模式”，创立京瓷和 KDDI 两家世界 500 强企业。他在退休 15 年之后又临危受命，任破产重建的日航 CEO。在不到半年



的时间内，就让日航大幅度扭亏为盈。

他连续创造了零亏损记录的经营奇迹，被誉为日本四大经营之圣。

他连续成功的秘籍正是阿米巴经营模式。



海尔集团 (中国)



2007-12 年推行以自主经营体为基本创新单元的“人单合一双赢模式”，将 8 万人的大企业划分为 2000 多个自主经营体，焕发起全员的创业热情和创新活力。集团净利润从 07 年的 18 亿元到 12 年的 90 亿元，连续 5 年复合增长 38%，人均利润是行业的两倍。12 年收购日本三洋白电业务，导入人单合一模式 8 个月实现扭亏为盈。

Haier

【培训形式】 案例研讨、角色扮演、全员分享、专题讨论、个别交流

【培训时间】 两天

【培训收益】

- 1、理解阿米巴经营会计的基本知识
- 2、掌握阿米巴内部交易与核算的准则和方法
- 3、将经营会计为企业提高效益所服务
- 4、掌握如何降本增效的方法

【课程大纲】

一、什么是阿米巴经营会计

- 1、阿米巴经营模式的诞生
- 2、经营会计和管理会计
- 3、经营会计的目的不是做帐，而是为经营服务；

二、内部交易决定核算的大项

- 1、内部交易到底交易什么？
- 2、为什么采用内部交易而不是公司分包？
- 3、构建业务单元之间的交易关系
- 4、从交易关系来看会计报表的组成成分
- 5、是作为成本还是作为费用？
- 6、案例与讨论：阿米巴之间的交易往来

三、单位时间核算制

- 1、京瓷的单位时间核算制的计算方法
- 2、不同类型企业的单位时间效益核算方法
- 3、单位时间核算制的出货、采购和库存管理
- 4、劳务费用不计入单位时间核算制的秘密
- 5、工作时间如何进行分摊
- 6、单位时间效益核算表的用途

- 7、现场练习：模拟编写单位时间核算制
- 8、中国企业采用单位时间核算的借鉴和难点

四、经营会计的计算准则

- 1、出货即意味着完成销售
- 2、关于库存盘点和记账处理
- 3、购入即视为费用发生
- 4、没有自制半成品一项
- 5、现场现物进行库存管理
- 6、案例作业：现场设计阿米巴单元的经营会计报表
- 7、权责发生制和收付实现制

五、决定经营会计核算方法

- 1、案例：为什么经营会计在这家企业没有发挥作用？
- 2、固定资产要不要让阿米巴单元承担？
- 3、下道工序是上道工序的客户：责任索赔在核算中的运用
- 4、费用分摊的难题：这个费用该分给谁？
- 5、定价是经营之本：阿米巴单元之间的定价
- 6、如何处理公司和经营体之间的分配？
- 7、如何处理阿米巴经营体和个人收入之间的关系？
- 8、案例：该公司销售部的经营会计为设计错在哪里？

六、推行全面的降本增效活动

- 1、不同类型的阿米巴单元要求不同：增效还是降本？；
- 2、为什么要区别固定成本和可变成本？
- 3、如何进行定额定量管理；
- 4、案例：全面降成本活动：V502 作战；
- 5、如何建立跨部门的重点降成本项目；
- 6、降低成本、持续改善的工具；
- 7、现场练习：制订降本增效的活动方案；

七、会计专业人员和阿米巴负责人在阿米巴推行中的作用

- 1、阿米巴项目推进各个部门的作用；
- 2、阿米巴经营模式下如何做经营预算？
- 3、会计专业人员在核算中的作用；
- 4、会计专业人员在审核中的作用；
- 5、当家才知道油盐柴米贵：阿米巴负责人在财务上的职责；
- 6、还有哪些财务的事情不仅仅是财务人员承担的？

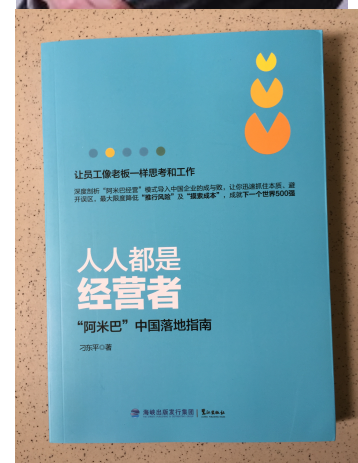
专家介绍：刁东平老师

- 阿米巴经营模式中国权威专家
- 《人人都是经营者：“阿米巴”中国落地指南》作者
- 中山大学管理学院客座教授
- 松下电器中层和高层管理任职经验
- 为数百家企业成功导入阿米巴经营模式提供咨询服务
- 为数千家企业提供阿米巴经营模式实战培训

刁东平老师在 1997 年-2004 年在松下电器工作，担任中高层管理职务，拥有丰富的阿米巴经营模式导入和运营的实践经验。2000 年曾赴日本松下研修企业划小单元经营模式，建立了完善的阿米巴经营模式方法论和管理体系。

2004 年后，刁东平老师进入管理咨询行业，任多家国内知名企业常年顾问，擅长将行之有效的工具结合企业运作方式渗透到各级干部和员工的业务行为之中。

得益于日企背景和为国内企业咨询的经验，刁老师是最早成功将源于日本的阿米巴经营模式成功导入中国企业的专家，尤其在阿米巴模式落地与实操方面颇具盛名！



金牌课程：

- 《阿米巴经营模式实战：构建与落地》
- 《阿米巴经营会计》
- 《稻盛和夫的经营哲学：经营十二条》
- 《从管理到自主经营：阿米巴经营干部素质提升》

出版书籍简介：

《人人都是经营者：“阿米巴”中国落地指南》

该书通过刁老师多年辅导的案例系统阐述如何构建中国阿米巴经营模式，对企业落地极具实战指导价值！