

情景沙盘课程介绍—《龙族秘藏》

一、课程概述：

- 1、透过情景体验，激发团队做好目标设定及目标管理，同时意识到执行力在组织中的重要性；
 - 2、让学员深刻体会到以结果为导向制定项目计划、进行项目有效管理的重要性，并培养项目规划、项目实施与监控、项目收尾等项目型思维；
 - 3、让学员学会分析价值信息、发现资源利用不当给公司造成的潜在影响，进而有效利用资源达到产出最大化；
 - 4、针对团队运作时出现的人员合作、沟通、竞争及冲突进行深度挖掘、分析和找到解决方法；
- 5、提升学员风险规避及压力管理的能力。

二、课程对象：

企业新晋中基层管理者，以及项目经理。

三、课程收益：

- 1、如何做好目标管理（MTP思维）；
- 2、识别执行过程常见影响执行力的因素（MTP思维）；
- 3、如何针对目标做好有效计划（项目管理思维）；
- 4、如何识别与管理风险、平衡与管理干系人利益（项目管理思维）；
- 5、规避团队沟通障碍，在工作中有效决策的应用（教练技术突破式沟通）；
- 6、现场让学员对本企业展开深度的规划。

四、授课形式：

通过团体训练、情景模拟、沙盘推演的方式

五、课程时间：

第 1 页 共 3 页

1 天（6 小时）

课程介绍：

沙盘背景介绍：

《龙族秘藏》是由《沙漠掘金》沙盘升级而来，是国内经典的情景训练课程之一。该课程被清华大学、浙江大学、上海交通大学、复旦大学列入 EMBA 课程。被 Coco-cola、Philips、ABB、上药集团、上汽集团、联想集团等多家公司采购作为内训。

情景训练课程形式起源于西方，通常以情景模拟演练的方式把生活中、工作中种种问题，诸如组织形态、人性问题通过游戏折射出来，受训者通过选择、决策、行动导致的结果，引发思索，从而自觉引导自身行为的改变。据反馈统计，90%的参与者认为《龙族秘藏》与自己平时的行事方法吻合度极高。

本课程让学员深入启发学习，完全不同于拓展训练和演讲式培训。除了需要课堂小队

协作竞争外，还要学员全身心的投入和参与，更需要有专业的资深讲师，引导学员进

入更

深层次的体验和讨论之中，是一种高度深入体验的课程。

第一阶段：课程导入

- 1、情景介绍（了解课程目标、学习方式）
- 2、创建团队（展示精神风貌、塑造团队）
- 3、建立目标（树立学习目标，建立契约）

第二阶段：情景体验

- 1、带着情景引导的问题和高度的参与心态去体验中寻找答案。
- 2、在这令人血脉扩张的比赛中,所有的探险队激烈地相互竞争从基地出发横越大漠!他们的目标何在?在有限的资源下除了尽可能地挖取大量的金块而且还要能够活着返回基地。
第 2 页 共 3 页
- 3、在沙漠淘金的过程中,每一探险队面临同样的挑战。他们被迫在有限的时间和资源下将生产力极大化，但他们将遭遇沙漠风暴、高温和非常恐怖的王陵。85%的

队伍将会完成行程返回基地,但剩下的 15%将死于沙漠之中。

- 4、在沙漠淘金的活动中所产生的压力感及焦虑感和日常工作中所面临的忙乱工作行程非常相似。所有队伍都被分配到相同的资源和时间,同时承担相同的压力和风险。

第三阶段：讨论及分享

- 1、目标管理；
- 2、执行力；
- 3、有效计划；
- 4、风险识别与管理
- 5、干系人利益平衡与管理；
- 5、有效沟通与决策方法；